



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ปี ๒๕๖๒

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ปี ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทำหน้าที่ดังนี้

๑. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 ๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา
 ๓. ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
 ๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนบุคลากรที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 ๕. ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี