



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/ ๐๐๓๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแผนตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ ว ๓๐๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์เขตและปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับคือ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕)

โดยให้หน่วยงาน จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ประกอบด้วยสิ่งที่ต้องพัฒนา ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา และส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแล้ว ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการที่ต้องพัฒนา (ปศุสัตว์อำเภอ) จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๒. พนักงานราชการที่ต้องพัฒนา (เจ้าพนักงานสัตวบาล ประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ) จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๑

ทั้งนี้ได้นำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (แบบฟอร์ม ๒.๑ และ ๒.๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีแล้ว เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ และได้จัดส่งแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี