



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง การประชาสัมพันธ์ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

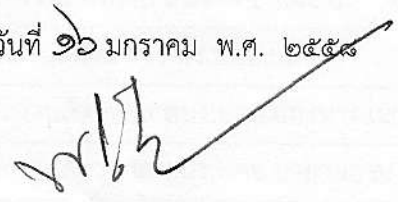
ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เสร็จเรียบร้อยแล้วและส่งให้กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์แล้ว

โดยแผนดังกล่าว ประกอบด้วยสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีมของปศุสัตว์อำเภอ และการทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องของพนักงานราชการ ด้านความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรที่ต้องพัฒนาประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด
๒. พนักงานราชการประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๑ ของพนักงานราชการทั้งหมด

โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีจะดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดดังกล่าว จึงประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
รอบที่ ๑/๒๕๕๘

ตามประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรีอาวุโส
๒	นายประทีป แซ่ม้อย	ปศุสัตว์อำเภอขลุงอาวุโส
๓	นายวิทยา สุจิรวรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่อาวุโส
๔	นายพรชัย อารีวงษ์	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อนชำนาญงาน
๕	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขามอาวุโส
๖	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ชำนาญงาน
๗	นายวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาวอาวุโส
๘	นายจรินทร์ สนธิ	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมวอาวุโส
๙	นายวิทยา ศรีนวลนัด	ปศุสัตว์อำเภอนายายอามอาวุโส
๑๐	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏชำนาญงาน
๑๑	นายนที มาทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.เมือง
๑๒	นายพิสุทธิ์ จิระกาญจนากิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.ขลุง
๑๓	นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.ท่าใหม่
๑๔	นายวิชา พุทธศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.มะขาม
๑๕	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.มะขาม
๑๖	นายภรณ์ยุ สาระคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.แก่งหางแมว
๑๗	นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.นายายอาม
๑๘	นางสาวสิริรัตน์ อินทวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน
๑๙	นายสมชาย จันทรสำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.สอยดาว
๒๐	นางสาวประภาพรพรณ ครอบเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร.๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แผนตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๓๐๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จัดทำรายละเอียดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕) โดยกำหนดการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายงานบุคคล ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

### ๑.๒ โดยดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ การวางแผนการพัฒนารายบุคคล จะต้องวิเคราะห์ความต้องการจำเป็น ในการพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล (ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานประกอบด้วยงานเชิงยุทธศาสตร์ งานตามบทบาทภารกิจหลัก และงานที่ได้ตามมอบหมาย ส่วนที่ ๒ สมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๘ รายการ

๑.๓ เมื่อวิเคราะห์จากองค์ประกอบทั้ง ๒ ส่วนแล้ว ให้จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ประกอบด้วย ๒ ส่วน ตามข้อ ๑.๒ และส่งแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแบบฟอร์ม ๑, ๒.๑, ๒.๒ ให้อัปโหลดแผนขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานตาม banner ที่กำหนด ภายใน วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็น ในการพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล ตามข้อ ๑.๒ ของข้าราชการและพนักงานราชการ ปรากฏผลดังนี้

๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ คือ ระดับความสำเร็จการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการ คือ การทำงานเป็นทีม ของพนักงานราชการ คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๒.๒ จากข้อเท็จจริงตาม ๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ และบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ได้ปรึกษาหารือเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ดังนี้

๒.๒.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการ เรื่อง การทำงานเป็นทีม สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของพนักงานราชการ เรื่อง การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

/๒.๓ สำนักงาน..

๒.๓ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ได้จัดส่งแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ทราบแล้ว และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ทราบทั่วกัน

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เพื่อให้การนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามตั้งชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘

๓.๒ เห็นควรมอบ นายสมชาย เศรษฐเวคิน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ รับผิดชอบการสนองงานส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เห็นควรมอบ นายสมชาย บัวเกตุ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การพัฒนาปศุสัตว์ รับผิดชอบการสนองงานส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการ เรื่อง การทำงานเป็นทีม สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของพนักงานราชการ เรื่อง การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๔ เห็นควรให้บุคคลตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ดำเนินการประเมินความรู้ก่อนการสนองงาน และประเมินความรู้หลังการสนองงาน และประเมินผลต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์

๓.๕ เห็นควรมอบหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบการรวบรวมรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ส่งกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ และรายงานกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๔.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ต่อไป

(นายสมชาย บัวเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

- ทน.

๒๖/๑๒/๕๘

๒๖/๑๒/๕๘

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร.๐-๓๙๓๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปลุสศตวรรษจังหวัดจันทบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่กรมปลุสศตวรรษ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ปลุสศตวรรษจังหวัด ร้อยละ ๑๕) โดยได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ส่งให้กรมปลุสศตวรรษ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดจันทบุรีแล้ว

๑.๒ แผนการพัฒนาบุคคล (IDP) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑.๒.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ คือ ระดับความสำเร็จการสร้างพื้นที่เขตปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการคือ การทำงานเป็นทีม ของพนักงานราชการ คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๑.๓ วิธีการดำเนินการในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ใช้วิธีการสอนงาน

### ๒. ข้อเสนอ

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว ตามข้อ ๑ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ คือ ระดับความสำเร็จการสร้างพื้นที่เขตปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นผู้สอนงาน มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัดดูจากร้อยละความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับแบบประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ผ่านมา (รอบ ๒/๒๕๕๗)

๒.๑.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการ เรื่อง การทำงานเป็นทีม สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของพนักงานราชการ คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง มอบ นายสมชาย บัวเกตุ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสศตวรรษ เป็นผู้สอนงาน มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัดดูจากร้อยละความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับแบบประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ผ่านมา (รอบ ๒/๒๕๕๗)

๒.๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสศตวรรษ ได้กำหนดการประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ในวันอังคาร ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดจันทบุรี

/ศ. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งอำเภอต่างๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบมาเข้ารับการประชุมชี้แจง และแจ้งผู้รับผิดชอบตาม ข้อ ๒.๑.๑ และ ๒.๑.๒ ดำเนินการต่อไป

(นายสมชาย บัวเกต)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

(นางลักขณา วิรุณจิตต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- แนบส่ง

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



ที่ จบ ๐๐๐๘ / ๑ ๐๒๑๑๙

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี  
ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการประชุมชี้แจงการสอนงานฯ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา จังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว แผนการพัฒนารายบุคคลประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ ประกอบด้วยปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอและพนักงานราชการประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ นั้น

จังหวัดจันทบุรี กำหนดการประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ในวันอังคาร ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้ารับฟังประชุมชี้แจงตามกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

โทร. ๐-๓๙๓๑- ๒๖๐๑ โทรสาร. ๐-๓๙๓๑- ๒๙๓๔

ตารางการประชุมชี้แจงการดำเนินงาน  
 การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘  
 วันอังคาร ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่/เวลา	๐๘.๓๐ น.	๐๘.๐๐ น.	๐๘.๓๐ น.	๑๐.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น.	๑๓.๓๐ น.	๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น.	๑๖.๓๐ น.
๒๔ ก.พ. ๕๘	ลงทะเบียน	-พิธีเปิด -ชี้แจงรายละเอียด การฝึกอบรม	-ทำแบบทดสอบ ก่อนการฝึกอบรม	-การทำงานเป็นทีม -การทำงานบนพื้นฐาน ของข้อมูลที่ถูกต้อง -ทำแบบทดสอบ หลังการฝึกอบรม  (นายสมชาย บัวเกตุ) ผู้ควบคุมวิทยากร ผู้บรรยาย	พักรับประทานอาหารกลางวัน	-ทำแบบทดสอบ ก่อนการฝึกอบรม	-ระดับความสำเร็จการ สร้างพื้นที่ปลอดภัย พืชสมุนไพรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น  (นายสมชาย เศรษฐ์วิวัฒน์) นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ ผู้บรรยาย	-ทำแบบทดสอบ หลังการฝึกอบรม -ปิดการฝึกอบรม			

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร.๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จป ๐๐๐๘/

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปลุสสัตว์จังหวัดจันทบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่กรมปลุสสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ปลุสสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕) โดยได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ส่งให้กรมปลุสสัตว์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดจันทบุรีแล้ว

๑.๒ แผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑.๒.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ คือ ระดับความสำเร็จการสร้างพื้นที่เขตปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการคือ การทำงานเป็นทีม ของพนักงานราชการ คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๑.๓ วิธีการดำเนินการในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ใช้วิธีการสอนงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว ตามข้อ ๑.๓ ได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการและพนักงานราชการ คือ ระดับความสำเร็จการสร้างพื้นที่เขตปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นผู้สอนงาน มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัดดูจากร้อยละความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับแบบประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ผ่านมา (รอบ ๒/๒๕๕๗)

๒.๑.๒ ส่วนที่ ๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของข้าราชการ เรื่อง การทำงานเป็นทีม สมรรถนะที่ต้องพัฒนาของพนักงานราชการ คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง มอบ นายสมชาย บัวเกตุ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสสัตว์ เป็นผู้สอนงาน มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัดดูจากร้อยละความสำเร็จที่เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับแบบประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบที่ผ่านมา (รอบ ๒/๒๕๕๗)

๒.๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสสัตว์ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการสอนงาน การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดภาคบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ในวันอังคาร ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลุสสัตว์จังหวัดจันทบุรี สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

/๒.๒.๑ ความสามารถ...

๒.๒.๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ตามข้อ ๒.๑.๑ ของปศุสัตว์อำเภอ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด ผลการพัฒนาตามแผนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน ๑๐๐ บุคลากรที่มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ระหว่างร้อยละ ๔๐ - ๕๐ และหลังการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ๘๐ - ๑๐๐

๒.๒.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ตามข้อ ๒.๑.๑ ของพนักงานราชการ ประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๖๑ ของพนักงานราชการทั้งหมด ผลการพัฒนาตามแผนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน ๑๐๐ บุคลากรที่มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ระหว่างร้อยละ ๕๐ - ๙๐ และหลังการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ๑๐๐

๒.๒.๓ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา ตามข้อ ๒.๑.๒ ของปศุสัตว์อำเภอ เรื่อง การทำงานเป็นทีม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด ผลการพัฒนาตามแผนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน ๑๐๐ บุคลากรที่มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ระหว่างร้อยละ ๕๐ - ๘๐ และหลังการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ๑๐๐

๒.๒.๔ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา ตามข้อ ๒.๑.๒ ของพนักงานราชการประจำสำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอ เรื่อง การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๖๑ ของพนักงานราชการทั้งหมด ผลการพัฒนาตามแผนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน ๑๐๐ บุคลากรที่มีการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ระหว่างร้อยละ ๓๐ - ๖๐ และหลังการฝึกอบรม มีระดับคะแนน ๑๐๐

### ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ ได้ดำเนินการสรุปผลดังกล่าว ในแบบฟอร์มที่ ๓.๑ ของข้าราชการ แบบฟอร์มที่ ๓.๒ ของพนักงานราชการ และแบบฟอร์มที่ ๔ การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘

๓.๒ ระดับคะแนนที่ ๕ กำหนดให้สรุปและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตามแบบฟอร์มที่ ๓.๑ , ๓.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและมีการสื่อสารเผยแพร่หลักฐานผลการประเมิน และติดตามผลการพัฒนาบุคลากรบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เป็นโครงการที่ดีที่สุดของหน่วยงานเพียง ๑ โครงการ

### ๔. ข้อเสนอ

๔.๑ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๔.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่ ๓.๑ แบบฟอร์ม ที่ ๓.๒ และแบบฟอร์ม ที่ ๔ เพื่อจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกับกระบวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นโครงการที่ดีที่สุดของหน่วยงาน ๑ โครงการ

นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

(นายสมชาย บัวเกตุ)  
ประธานคณะทำงาน

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี