

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความกล้าเ้าในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๑.....คน

| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา | แผนการพัฒนา | | | ผลการพัฒนา | | | หลักฐาน |
|--|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------|---|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | |
| | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | |
| การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๒๑ | | | ๒๑ | | | ขออนุมัติโครงการ, รายละเอียดโครงการ, แผนพัฒนาบุคลากร, หนังสือเชิญวิทยากร, หนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม, แบบประเมินความรู้ (Pre-Post test), ลายเซ็นผู้เข้ารับการอบรม, รูปถ่ายการอบรม, คะแนนการทดสอบ, การนำเสนอข่าวกิจกรรม |
| รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา | ๒๑ | | | ๒๑ | | | |
| รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา | ๒๑ | | | ๒๑ | | | ลงนาม.....ผู้บริหาร (...นายวิบูลย์ เลิศวัฒนสมบัติ....) ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดจันทบุรี.... |
| จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๑ คน | ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา | | ๑๐๐ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน | | ๑๐๐ | การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา |
| | แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | ๑๐๐ | | | | |

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์