



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๓๑-๒๖๐๑ โทรสาร ๐-๓๙๓๓๑-๒๙๓๔

ที่ จบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร และขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา


เรียน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี


ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕) กำหนดการวางแผนพัฒนาบุคคลรายบุคคล ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการในหน่วยงานและพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดวิธีการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคลด้านสมรรถนะ มีเป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๒๒ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๒๑ ราย รวม ๔๓ ราย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามขั้นตอนของทางราชการ จึงขออนุมัติรายการตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร
๒. ขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางลักขณา วิรุณจิตต์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
คณะกรรมการและเลขานุการ


15 กรกฎาคม ๒๕๕๘

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
เพื่อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการพิจารณาการถ่ายทอดความรู้ เรื่องการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคคลทั้งสองกลุ่ม เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือองค์กรต่างๆ จำเป็นต้องใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง และมุ่งให้เกิดความสงบสุข ในการทำงาน

การใช้ชีวิตในการทำงานให้มีความสุขและประสบความสำเร็จนั้น เป็นเรื่องที่ทุกคนแสวงหากหากแต่สภาวะสังคม ณ ปัจจุบัน เป็นสังคมของการแข่งขัน จึงทำให้มีการแข่งขันเพื่อความประสบความสำเร็จทางสังคม เช่น ชื่อเสียง เกียรติยศค่าตอบแทน ฯลฯ ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่จีรังยั่งยืน หากใช้ความสุขและความสำเร็จที่แท้จริงไม่ หากเรานำหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ชีวิตประจำวัน และใช้สติใช้ปัญญาในการทำงาน จะทำให้พบกับความสุขในการทำงาน และประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานอย่างแท้จริงและยั่งยืน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ตระหนักในความสำคัญของการใช้ธรรมะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและพนักงานในหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยให้บรรยากาศในการทำงานมีความสุข จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในคุณค่าของธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อใช้ธรรมะเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๒.๓ เพื่อนำธรรมะส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๒ ราย

๓.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ ราย

๔. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. วิธีการดำเนินงาน

ฟังบรรยายธรรมเทศนา

ม.ค. ๒๕๖๕
๑๕/๑๑/๒๕

๖. วันเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๗. วิทยากร

พระศรีศาสนโมลี เจ้าอาวาสวัดโค้งสนามเป้า รองเจ้าคณะจังหวัดจันทบุรี

๘. คณะทำงาน

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๗.๑ นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ | ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| ๗.๒ นายสมชาย บัวเกต | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ |
| ๗.๓ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๗.๔ นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |
| ๗.๕ นายภาณุ อินทฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ |
| ๗.๖ นางลักขณา วิรุณจิตต์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

๙. การประเมิน

๘.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม

๘.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

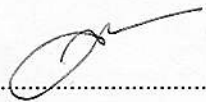
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการตามกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจธรรมชาติ และสามารถนำหลักธรรมสมาธิ ปัญญา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงาน ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

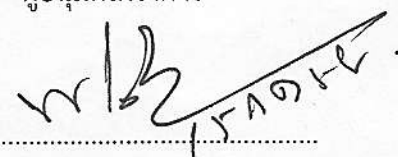
ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางลักขณา วิรุณจิตต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

กำหนดการ
การฝึกอบรม โครงการคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
เพื่อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
วันพุธที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เวลา	เรื่อง/ดำเนินการ	วิทยากรบรรยาย
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น.	เปิดการฝึกอบรม	ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
๑๓.๔๕ - ๑๔.๐๐ น.	ทำแบบประเมินผลก่อนการอบรม	
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายธรรมเทศนา	พระศรีศาสนโมลี เจ้าอาวาสวัดโค้งสนามเป้า รองเจ้าคณะจังหวัดจันทบุรี
๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ทำแบบประเมินผลหลังการอบรม	
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการฝึกอบรม	ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๘

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ข้าราชการ

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	ยุทธศาสตร์ฯ	นายสมชาย บัวเกตุ	สัตวแพทย์อาวุโส
2	ยุทธศาสตร์ฯ	นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
3	คุณภาพสินค้าฯ	นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
4	คุณภาพสินค้าฯ	นางสาวจิรวรรณ สารระพีศนันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
5	เทคโนโลยีฯ	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
6	เทคโนโลยีฯ	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
7	สุขภาพสัตว์ฯ	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
8	สุขภาพสัตว์ฯ	นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
9	บริหารฯ	นางลักขณา วิรุณจิตต์	จพง.ธุรการชำนาญงาน
10	บริหารฯ	นางสาวอรอุมา สุขเมธีกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
11	บริหารฯ	น.ส.พนิดา พุดณะ	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
12	สนง.ปศอ.แหลมสิงห์	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
13	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
14	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ
15	สนง.ปศอ.ขลุง	นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอขลุง
16	สนง.ปศอ.เมือง	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
17	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
18	สนง.ปศอ.แก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีนวลนัด	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว
19	สนง.ปศอ.ท่าใหม่	นายวิทยา สุจิรวรรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
20	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายจรินทร์ สนธิ	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
21	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายประทีป แซ่มซ้อย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
22	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๘

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

พนักงานราชการ

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	ยุทธศาสตร์ฯ	นายภูวดล	สกุลกิตติมากร	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์
2	คุณภาพสินค้าฯ	นายฐานภพ	พวงสมัย	นักวิชาการสัตวบาล
3	คุณภาพสินค้าฯ	นางสาวชญภา	กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล
4	เทคโนโลยีฯ	นายเสริมวิทย์	บุญฤทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
5	สุขภาพสัตว์ฯ	นางสาวสิริกร	กรทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
6	สุขภาพสัตว์ฯ	นางสาวธีราพร	ศิลาไศรย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
7	สุขภาพสัตว์ฯ	นายวุฒิพงษ์	สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
8	เทคโนโลยีฯ	นางสุภาพร	จันทวิสูตร	นักวิชาการสัตวบาล
9	สนง.ปศอ.ทำใหม่	นางสาวเยาวรัตน์	ไชศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
10	สนง.ปศอ.ทำใหม่	นางสาวศุภรดา	ไชศรี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
11	สุขภาพสัตว์ฯ	นายบุญทิ้ง	วงศ์เล็ก	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
12	สนง.ปศอ.เมือง	นายนที	มาทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
13	สนง.ปศอ.ขลุง	นายพิสุทธิ์	จิระกาญจนากิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
14	สนง.ปศอ.ทำใหม่	นายพรพิทักษ์	พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
15	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นางสาววลีรัตน์	อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
16	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวิชา	พุทธศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
17	สนง.ปศอ.มะขาม	นายอลงกต	ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
18	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายสมชาย	จันทร์สำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
19	สนง.ปศอ.แก่งหางแมว	นายภรณ์ยู	สารระคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
20	สนง.ปศอ.นายายอาม	นางนันทนา	พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
21	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นางสาวประภาพรพรณ	ครองเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล