

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายสมชาย บัวเกต ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาดตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	22	24	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	91.66	100.00	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

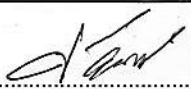
การประเมินตนเอง

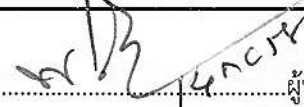
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายสมชาย บัวเกต)
 ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....
 วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สัตวบาลชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	20	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.34	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่สัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายรุ่งยศ ถาวรยศม์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	17	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	70.83	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน


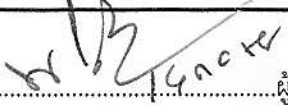
การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา (นายรุ่งยศ ถาวรยศม์) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....</p>
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.จิรวรรณ สารทัศนานันท์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	17	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	70.83	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน


การประเมินตนเอง

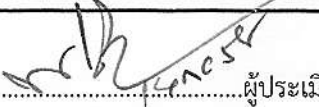
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (น.ส.จิรวรรณ สารทัศนานันท์)
 ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....
 วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายภาณุ อินทฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	17	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	70.83	95.87	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายภาณุ อินทฤทธิ์) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นางอนงค์ ธรรมเกษร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สัตวบาลปฏิบัติงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	18	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{100 \times 18}{24} = 75$	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... *Onn Orsakans*ผู้ได้รับการพัฒนา
(นางอนงค์ ธรรมเกษร)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่สัตวบาลปฏิบัติงาน.....
วันที่.....

ลงนาม..... *Wiboon*ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่จำเพาะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{36}$	87.5	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม.....<i>สมชาย เศรษฐ์เวคิน</i>.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....</p>	<p>ลงนาม.....<i>วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ</i>.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....</p>
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
รวมคะแนน	20	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{64}$	83.33	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
---	---

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม 21.11.58 พบทั้ง 2 เป็นอันดับหนึ่งที่ดี

ลงนาม.....จิรวัดน์ ศิริ.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี) ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่.....7 ก.ย. 58.....	ลงนาม.....วิบูลย์ เลิศ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นางลักขณา วิรุณจิตต์ ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	20	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{20 \times 100}{24} = 83.3$	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา
(นางลักขณา วิรุณจิตต์)
ตำแหน่ง.....จพง.ธุรการชำนาญงาน.....
วันที่.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.อรอุมา สุขเมธีกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	20	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.33	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (น.ส.อรอุมา สุขเมธีกุล) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.พนิดา พุคคะ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	18	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{18 \times 100}{24} = 75$	91.66.	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน


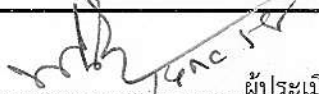
การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส.พนิดา พุคคะ) ตำแหน่ง.....จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน..... วันที่.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....</p>
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวิสูตร แสงสว่าง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	17	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{17 \times 100}{24} = 70.8$	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายวิสูตร แสงสว่าง) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายอดิเรก จันทะศิลา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยืดอกคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

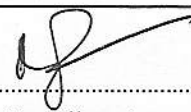
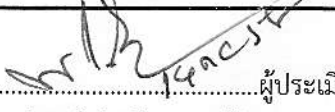
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	87.5	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอดิเรก จันทะศิลา) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน..... วันที่.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	๓	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	๓	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๓	3	
รวมคะแนน	๒๓	24	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	๙๕.๘๓%	100.00	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ.....
วันที่.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอขลุง หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	22	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	91.67	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน
 การประเมินตนเอง
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 การประเมินของผู้ประเมิน
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอขลุง..... วันที่.....14 กันยายน 2558	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายรัชช นามกร ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	19	29	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{32}$	79.17	95.87	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

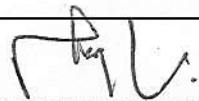
การประเมินตนเอง

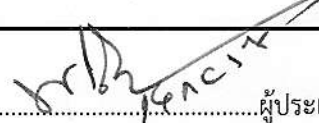
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายรัชช นามกร)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี.....
 วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวินัย บุตรดี ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะขาม หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยืดอกคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	87.5	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน
 การประเมินตนเอง
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 การประเมินของผู้ประเมิน
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวินัย บุตรดี) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอมะขาม..... วันที่.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวิทยา ศรีนวนัด ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก้งหางแมว หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	19	24	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.17	100.00	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน


การประเมินตนเอง

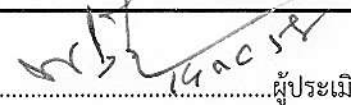
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายวิทยา ศรีนวนัด)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแก้งหางแมว.....
วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวิทยา สุจิรวรกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	17	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	70.83	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน
การประเมินตนเอง
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
การประเมินของผู้ประเมิน
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายวิทยา สุจิรวรกุล) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายจรินทร์ สนิธิ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....กันยายน...2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	22	27	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	91.66	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายจรินทร์ สนิธิ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว..... วันที่.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายประทีป แซ่มซ้อย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ นายายอาม หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	20	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.33%	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายประทีป แซ่มซ้อย) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ นายายอาม..... วันที่.....	ลงนาม (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวิริยะ สุวรรณโชติ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	2	
รวมคะแนน	20	27	
การประเมิน = $\frac{๑๐๐ \times \text{คะแนนรวม}}{๒๔}$	83.33%	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม.....<i>วิริยะ สุวรรณโชติ</i>.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิริยะ สุวรรณโชติ) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน..... วันที่.....</p>	<p>ลงนาม.....<i>วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ</i>.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....</p>
---	---