

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง  
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก  
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายภูวดล สกุลกิตติมากร ตำแหน่ง จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	20	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.33	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>ภูวดล สกุลกิตติมากร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายภูวดล สกุลกิตติมากร) ตำแหน่ง.....จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์..... วันที่.....	ลงนาม..... <u>วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ</u> ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายฐานภพ พวงสมัย ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	22	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	91.66	95.83	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... (นายฐานภพ พวงสมัย) ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.ชญาภา กลางเนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	2	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	19	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.16	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*ชญาภา กลางเนิน*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(น.ส.ชญาภา กลางเนิน)  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม.....*วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ*.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....





การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.สิริกร กรทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....  
 วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	87.50	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**  
 การประเมินตนเอง  
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน  
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <i>Si Sirikorn</i> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส.สิริกร กรทรัพย์) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่.....	ลงนาม..... <i>Wichai</i> .....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	--

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.ธีราพร ศิลลาไศรย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	20	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.33	87.50	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*ธีราพร ศิลลาไศรย* ผู้ได้รับการพัฒนา  
(น.ส.ธีราพร ศิลลาไศรย)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม.....*วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ* ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง  
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก  
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวุฒิมพงษ์ สุนาพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	17	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	70.83	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**


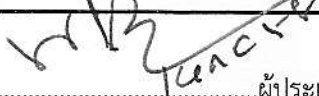
การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา                  (นายวุฒิมพงษ์ สุนาพันธ์)                  ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....                  วันที่.....</p>	<p>ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)                  (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)                  ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....                  วันที่.....</p>
---	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นางสุภาพร จันทร์วิสูตร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	18	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{100 \times 18}{24} = 75$	87.50	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

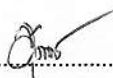
การประเมินตนเอง

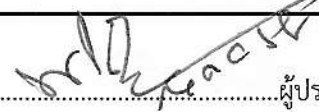
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นางสุภาพร จันทร์วิสูตร)  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....



การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.เยาวรัตน์ ไชศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	1	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	24	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{100 \times 19}{24} = 62.5$	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	การประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
--	--

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>เยาวรัตน์ ไชศรี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส.เยาวรัตน์ ไชศรี) ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... วันที่.....	ลงนาม..... <u>วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ</u> ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
--	--

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.ศุภรดา ไชศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	20	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	83.33	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*ศุภรดา ไชศรี*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(น.ส.ศุภรดา ไชศรี)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่.....

ลงนาม.....*วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ*.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง  
 ส่งไปฝึกอบรมภายนอก  
 วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายบุญทิ่ง วงษ์เล็ก ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	19	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.17	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....*นายบุญทิ่ง วงษ์เล็ก*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายบุญทิ่ง วงษ์เล็ก)  
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....  
 วันที่.....

ลงนาม.....*นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ*.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายนที มาทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	18	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	75	87.50	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

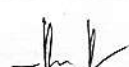
การประเมินตนเอง

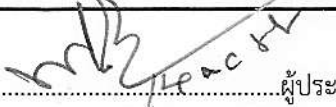
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายนที มาทรัพย์)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายพิสุทธิ จิระกาญจนากิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	19	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.16	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... *พิสุทธิ จิระกาญจนากิจ* ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายพิสุทธิ จิระกาญจนากิจ)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....

ลงนาม..... *วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ* ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
 วันที่.....



การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายพรพิทักษ์ พลาภิรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	2	
รวมคะแนน	19	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.16	87.50	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**


การประเมินตนเอง

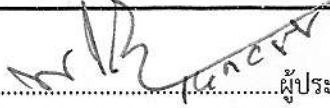
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายพรพิทักษ์ พลาภิรักษ์)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.วลีรัตน์ อินทเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	19	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.16	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

<p>การประเมินตนเอง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)</p>	<p>การประเมินของผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)</p>
---	---

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

<p>ลงนาม..... วลัยรัตน์ อินทเวช.....ผู้ได้รับการพัฒนา                  (น.ส.วลีรัตน์ อินทเวช)                  ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....                  วันที่.....</p>	<p>ลงนาม..... นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)                  (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)                  ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....                  วันที่.....</p>
---	---

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายวิชา พุทธรศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	87.5	95.83	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

<b>การประเมินตนเอง</b> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	<b>การประเมินของผู้ประเมิน</b> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
---	---

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....วิชา พุทธรศรี.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายวิชา พุทธรศรี)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....

ลงนาม.....วิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายอลงกต ทองวิเวก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	19	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	79.16	87.50	

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
- คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน


การประเมินตนเอง

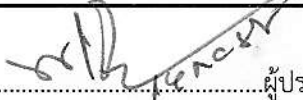
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายอลงกต ทองวิเวก)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง

ส่งไปฝึกอบรมภายนอก

วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นายสมชาย จันทร์สำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
รวมคะแนน	18	21	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	75	87.50	

**เกณฑ์การให้คะแนน**

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

การประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

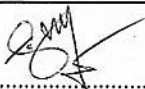
ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

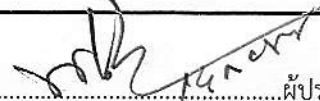
ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายสมชาย จันทร์สำราญ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....

วันที่.....



การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม ว่าที่ ร.ต.ภรณ์ยุ สาระคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	$\frac{100 \times 21}{24}$ = 87.5	91.66	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

ผลการประเมิน

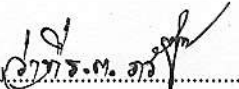
การประเมินตนเอง

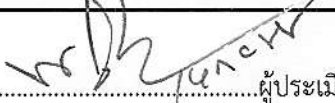
- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

การประเมินของผู้ประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา  
(ว่าที่ ร.ต.ภรณ์ยุ สาระคำ)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....

ลงนาม  ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
(นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม นางนันทนา พวงสุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน.....2558.....

วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	22	23	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	91.66 %	95.83	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**

<b>การประเมินตนเอง</b> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)	<b>การประเมินของผู้ประเมิน</b> <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
---	---

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นางนันทนา พวงสุนทร)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี.....  
 วันที่.....

การติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน

- ฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดเอง
- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก
- วิธีอื่นๆ (On the job training)

ผู้อบรม น.ส.ประภาพรรณ ครอบเคหา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 ผู้ประเมิน นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 เรื่อง การยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา.....สิงหาคม.....-.....กันยายน....2558.....

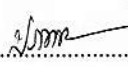
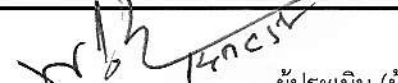
วิธีการพัฒนา.....พัฒนาตนเอง.....

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7. การสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
รวมคะแนน	21	22	
การประเมิน = $\frac{100 \times \text{คะแนนรวม}}{24}$	87.5 %	91.66	

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าที่เกณฑ์คาดหวัง

**ผลการประเมิน**  
 การประเมินตนเอง  
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)  
 การประเมินของผู้ประเมิน  
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส.ประภาพรรณ ครอบเคหา) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) (นายวิบูลย์ เลิศวัฒนาสมบัติ) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี..... วันที่.....
---	---