

เข้าด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2 9

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _ สำนักงานปลัดวัฒนาวดี_ จังหวัดเชียงใหม่ _

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ แผนงานโครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กตัญญหัวด

กลุ่ม/ช่างงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ความสามารถสำคัญ	บทบาท ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาพัฒนา	ระยะเวลาผู้ดูแลความสามารถที่ขาด
			พนักงาน	ผู้ราชการ				จัดอบรม	ส่องบรม	วันเดือน	
ผู้บริหารฯ	นายสมชาย ป่วงกุล	/	พนักงาน	ผู้ราชการ	*(1)	*(2)	บทบาท ความจำเป็น	ภายในกรมฯ	ภายนอกกรมฯ	(ระด.)	วันที่ผ่าน
ผู้บริหารฯ	นายศศิธร นายนานะ	ป่วงกุล	/	พนักงาน	ผู้ราชการ	3	4	สร้างความเข้าใจรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำได้ถูกต้อง	/	/	ต.ค.58-มี.ค.59

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่นัก รวม 1 คน

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระบบบัญชีและการติดต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบให้ผู้บัญชีปฏิบัติการรัฐบัญชี เรียน พ.ศ.2556

กลุ่ม/ช่างงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ความสามารถสำคัญ	บทบาท ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาพัฒนา	ระยะเวลาผู้ดูแลความสามารถที่ขาด
			พนักงาน	ผู้ราชการ				จัดอบรม	ส่องบรม	วันเดือน	
ผู้บริหารฯ	นายกิตติพงษ์ ฐานรัตน์	/	พนักงาน	ผู้ราชการ	*(1)	*(2)	บทบาท ความจำเป็น	ภายในกรมฯ	ภายนอกกรมฯ	(ระด.)	วันที่ผ่าน
ผู้บริหารฯ	นายศศิธร นายนานะ	ป่วงกุล	/	พนักงาน	ผู้ราชการ	3	4	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน	/	/	ต.ค.58-มี.ค.59

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่นัก รวม 1 คน

ຮຽນຮັບຮັດການພະຍານງານກົດປົກສອນ (IDP) ມາດຕະກຳ 1/2556

სამეცნიერო კონფერენციალური სამუშაო

—กรุ่งเรือง—กลางวัน—กลางคืน—กลางปี—กลางชีวิต

1.3 ความสามารถรับ/ทักทาย ทั้งสองพี่น้อง คือ — หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตาม พรบ.ระบบเป้าหมายการพัฒนา พ.ศ. 2551

ก ลุ่ม/ผู้รายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง			ความสามารถ			บทบาท			พัฒนาโดย		
		ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ความรู้	ความสำนึ	ความสามารถ	จัดอบรม	ส่องประ	วิธีสอน	ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานเอกสารความร่วมมือทั่วไป	
บริหารทั่วไป	นางสาวกัญญา วิริยพิจิตร์	/			3	4	สร้างความเข้าใจก្នុង គางន់ម្វោង ទាំងអស់ ក្នុង គារបង្កើត ទាំងអស់	การในกรุงฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติ	วิธีการ	ระหว่างประเทศ(3)		
							๖๙๘ការបង្កើតក្នុង គារបង្កើត ទាំងអស់	-	-	๗.๕-๗.๖.๕.๙	(ប្រជាជនក្នុងការបង្កើតក្នុង គារបង្កើត ទាំងអស់)		

1.4 ความสามารถรักษาพยาบาลที่ต้องพัฒนา คือ ระบบเปรียบเทียบสิ่งแวดล้อมที่ร่ว่าด้วยการพัฒนาพ.ศ. 2535 และที่ได้กำหนดไว้ตามเดิม

1.5 ความส่วนรวมร่าง/หัวใจ ที่ต้องพัฒนา ดีกว่า
ช่วงปัจจุบัน ภาระหมายผลลัพธ์ทางบ้านภูมิภาคต่อไป

๔ ชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2๕๕๙

รายงานแผนฯ/โครงการพัฒนาภาระที่คาดว่าจะเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน_สำนักงานปศสสตวจังหวัดจันทบุรี

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักเกณฑ์ พิธีการและเรื่องไขของสถานพยาบาลสตว์ ซึ่งไม่ต้องอยู่ในบัญชีของภาระที่ต้องดูแล ให้ภูมาย่างเดียวที่วิทยสถานพยาบาลสตว์ พ.ศ. 2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้	ระดับ ความสำคัญ (*)	มาตรฐาน ความจำเป็น	มาตรฐาน ความจำเป็น	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนโดย ส่วนบุคคล	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	
		พนักงาน	ราชการ										
สูงกว่าสตว์	นายสมชาย เศรษฐ์เวชีน	/		3	4	สร้างความเข้าใจจริง ความเข้าใจ ในการจัดทำได้ถูกต้อง		/					ม.ค.-มี.ค.59 (นับที่กันหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าชั้น รวม 1 คน

1.7 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสตว์ พ.ศ. 2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้	ระดับ ความสำคัญ (*)	มาตรฐาน ความจำเป็น	มาตรฐาน ความจำเป็น	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนโดย ส่วนบุคคล	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)	จำนวนประเมิน ภายในroma (ระบุ)
		พนักงาน	ราชการ										
ดุษฎีฯ	นายรุ่งยศ ถาวราษฎร์	/		3	4	เพื่อเตรียมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน		/					ต.ค.58-มี.ค.59 (นับที่กันหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าชั้น รวม 1 คน

๔ ข้อวัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/๒๕๕๙

รายงานแผน/ผังการพัฒนาบุคคลตามภาระพิเศษ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม คิดบวก ติดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข

แบบประเมินที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม คิดบวก ติดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข
หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม คิดบวก ติดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข

กลุ่ม/ผู้คน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ความสำคัญ (*)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			รายงานผลการพัฒนาตามมาตรฐานฯ/ทักษะ
						จำนวน	รายการ	จัดอบรม	
ผู้บริหาร	นายพศธร นายนุ่มสุมเบ็ตตี้	ผู้ดูแล	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายวิริยะ นางสาวเรืองพร	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นางสาวธีรพร นางสาวอรุณรัตน์	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายวิจิพงษ์ นายนุழั่ง	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายวิจิพงษ์ นางสาวอรุณรัตน์	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายจิรวัฒน์ นางสาวชนกญา	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายธีรานันพ พวงสเมย	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายสมปอง พันธุ์เสียง	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นายภานุช จันทร์	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นายอนงค์ ธรรมเมฆร	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นางสาวภาณุ จันทร์	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นายเจษฎา สเตอร์ก	ศึกษาเชี่ยวชาญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	ภายในกรมฯ	มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

(ชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามภาระพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม กิตติสร้างสรรค์ ที่ต้องพัฒนา

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม กิตติสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข
หน่วยงาน_สำนักงานปลัดวัฒนธรรมบุรี _____

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ โครงการฝึกอบรม กิตติสร้างสรรค์ ที่ต้องพัฒนา

กลุ่ม/ผู้รายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ เชิงอาชีว	ระดับความสำคัญ (*)	เหตุผล ความจำเป็น		เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	จัดอบรม	ส่องอบรม	ประเมินฯ (ระด.)	รายงานผลการพัฒนาตามวาระ/ทักษะ
		พนักงาน	ราชการ			เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ภาคผนวกฯ					
เทศโณฯ	นางสาวศุภรดา ใจศรี	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายรัชช์ นามกร	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายวิสูตร แสงสว่าง	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายวิวัฒน์ บุตรดี	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายณัฐนันชัย จันพวงษ์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายประทีป แญชื่ออย	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายอนันดา อิ่งประภาณฑ์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายอติรက จันพศศิลปा	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายวิวัฒนา ศรีวงศ์นัด	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายชุติเทพ ภูมิพันธุ์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายวิชรกร เนื่องทองบัว	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายณัทธ์ มาพรพย	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายอุดงก หอเจวาก	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	พุทธศรี พุฒิชัย	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สม.ป.ช.อ.	นายพิสุทธิ์ จิรากานุณภิจ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

๔ ปีงบประมาณการเพื่อมาตรฐานคุณภาพ รอบที่ 1/๒๕๙

รายงานแผนพัฒนารายบุคคลตามภารกิจความจำเป็นของแผนพัฒนาฯรายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรม คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข
หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรม คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข

กลุ่ม/สาขา/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ ราชการ ราชภัฏ	ระดับ ความสำคัญ (1) *(2)	บทบาท ความจำเป็น	พัฒนาโดย			รายงานผลการพัฒนาตามความสามารถ/ทักษะ
		พัฒนา	ราชการ				จัดอบรม	สอนเข้ม	วิธีสอน	
สsn.บศอ.	นางนันทนา พวงสุนทร	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นายสมชาย จันทร์สำราญ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นายวิทยา สุจิรวรรณ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นางสาวลีรัตน์ อินเดวช	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นายกรัณย์ สาระคำ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นายสมฤทธิ์ ม่วงใหมทอง	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)
สsn.บศอ.	นางสาวประภาพร คงเศфа	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกเพื่อลงมาได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาซึ่งทั้ง รวม 38 คน