

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี\_

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ แผนงานโครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
ยุทธศาสตร์ฯ	นายสมชาย บัวเกตุ	/		3	4	สร้างความเข้าใจ ความเข้าใจ ในการจัดทำได้ถูกต้อง		/			ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ.2556

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
ยุทธศาสตร์ฯ	นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ	/		3	4	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน		/			ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

๕๕ชีวิตด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559  
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ความรู้ *(1)	ความสำคัญ *(2)	จัดอบรม		ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)
บริหารทั่วไป	นางลัดดา วิรุณจิตต์	/		3	4	4	สร้างความเข้าใจ ความเข้าใจในการจัดทำได้ถูกต้อง					ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากรับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุพ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ความรู้ *(1)	ความสำคัญ *(2)	จัดอบรม		ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)
บริหารทั่วไป	นางสาวจิรวรรณ สารพัฒน์	/		3	4	4	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน	/				ม.ค.-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากรับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.5 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบ กฎหมายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ความรู้ *(1)	ความสำคัญ *(2)	จัดอบรม		ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)
บริหารทั่วไป	นางสาวพินิตา พุฒณะ	/		3	4	4	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน	/				ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากรับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

ชีวิตด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานบุคคลจังหวัดจันทบุรี

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักการและเงื่อนไขของสถานพยาบาลสัตว์ ซึ่งไม่ได้อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์  
ที่ต้องดำเนินการภายใต้กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ พ.ศ. 2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	พัฒนาได้โดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้ *(1)	ระดับ	ความสำคัญ *(2)		เหตุผล ความจำเป็น	จัดอบรม
สุขภาพสัตว์	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	/		3	4	4	สร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำได้ถูกต้อง		/		ม.ค.-มิ.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.7 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	พัฒนาได้โดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้ *(1)	ระดับ	ความสำคัญ *(2)		เหตุผล ความจำเป็น	จัดอบรม
คุณภาพ	นายรุ่งยศ อารายุศม์	/		3	4	4	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางกรปฏิบัติงาน		/		ต.ค.58-มิ.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

**รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)**

**1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา**  
**หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี\_**

**1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา** คือ **\_\_\_\_\_** **โครงการฝึกอบรม** **คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข \_\_\_\_\_**

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)	
ยุทธศาสตร์ฯ	นายภูวดล		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
บริหาร	นายหอมสมบัติ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายวิริยะ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นางสาวธรีพร		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นางสาวสิริกร		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายบุญเที่ยง		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
สุขภาพสัตว์	นายวุฒิพงษ์		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายจิรวัดน์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นางสาวชญาภา		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายฐานภพ		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
คุณภาพฯ	นายสมบอง		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นายภานุ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นางอนงค์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นางสุภาพร		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยีฯ	นายเจษฎา		/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา)



ชีวิตด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี\_

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม คัดบวกร คัดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข\_\_

กลุ่ม/สายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
เทคโนโลยีฯ	นางสาวศุภรดา ไชศรี	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายรัชช์ นามกร	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิสูตร แสงสว่าง	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวินัย บุตรีดี	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายประทีป แขมช้อย	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายพนพล อิงประภานนท์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายอดิเรก จันทะศิลา	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิทยา ศรีนวลนัต	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายชุตติเทพ ภูมิพันธ์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายจิตรกร เนื่องทะบอล	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายনীติ มาทรัพย์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายอลงกต ทองวิเวก	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิชา พุทธิศรี	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายพิสุทธิ์ จิระกาญจนกิจ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/			มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

ข้าชีวิตด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน \_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี\_

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_โครงการฝึกอบรม คัดบวก คัดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
สนง.ปศอ.	นางนันทนา พวงสุนทร	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายสมชาย จันทร์สำราญ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิทยา สุจิรวรรกุล	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายพรพิทักษ์ พลราษฎร์	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นางสาวลิรัตน์ อินทเวช	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายภรณ์มยุ สาระคำ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นางสาวประภาพรรณ ครองเคหา	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	/	/	/	มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 38 คน