

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นฯ (ระบุ)		ความสำเร็จ/ทักษะ วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
ยุทธศาสตร์ฯ	นายกิ่งเพชร	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	สอนงานมอบหมายงานศึกษาดูงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางลักขณา	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	ตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางสาวจิรวรรณ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	สอนงานมอบหมายงานศึกษาดูงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางสาวพินิตา	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	ตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ม.ค.-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สุขภาพสัตว์	นายสมชาย	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	สอนงานมอบหมายงานศึกษาดูงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ	นายรุ่งยศ	/	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน	/	/	ตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ม.ค.-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	ถาวรชัย	/	/			เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน			ปฏิบัติงานและประชุม แทน ปศจ.			
	ถาวรชัย	/	/			เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน			สอนงานมอบหมายงานศึกษาดูงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
						เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน			ตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet			
						เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการทำงาน			ปฏิบัติงานและประชุม แทน ปศจ.			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 6 คน

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงจัดจันทบุรี

2.3 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
คุณภาพฯ	นางสาวชญาภา กลางเนิน	/	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ การเสียสละ	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ	นายฐานภพ พวงสมัย	/	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ การเสียสละ	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ	นายสมปอง พันเสียว	/	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจ การเสียสละ	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 3 คน

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี_

2.4 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่มผู้ร่วมงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน ระดับผลการพัฒนา(3)
ยุทธศาสตร์	นายภูวดล สุกฤทธิติมากร	/	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
บริหารทั่วไป	นายหอมสมบัติ จะดี	/	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพแล้ว	นายบุญพิง วงษ์เล็ก	/	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สุขภาพแล้ว	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	/	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยี	นางสาวศุภรดา ไชศรี	/	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามวิเคราะห้ความจำเป็นพัฒนาารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ _การมุ่งผลสัมฤทธิ์_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		ความสามารถ/ทักษะ วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ยุทธศาสตร์	นายสมชาย บัวเกตุ	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน		/		ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา)
										เอกสารหรือ internet		
										ปฏิบัติงานและประชุม		
										แทน ปตจ.		
สุขภาพสัตว์	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา)
										ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
										เอกสารหรือ internet		
สุขภาพสัตว์	นางสาวธีรภาพร ศิลาศรอย	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา)
										ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
										เอกสารหรือ internet		
สุขภาพสัตว์	นางสาวสิริกร กรทรัพย์	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา)
										ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
										เอกสารหรือ internet		
คุณภาพ	นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา)
										ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
										เอกสารหรือ internet		

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ_ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ความสามารถ/ทักษะ
เทคนิคฯ	นายภานุ อินทฤทธิ์	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		ศึกษาดูงานเองจากคู่มือ	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
เทคนิคฯ	นางอนงค์ ธรรมเกษร	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		เอกสารหรือ internet สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
เทคนิคฯ	นางสุภาพร จันทร์วิสูตร	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
เทคนิคฯ	นายเจษฎา สีสุก	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		ศึกษาดูงานเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปตอ.	นายรัชช์ นามกร	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		ศึกษาดูงานเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่มค่า/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				ส่งอบรม ภายในกรม	จัดอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน ระดับผลการพัฒนา(3)	ความสามารถ/ทักษะ
สนง.ปศอ.	นายวิสูตร แสงสว่าง	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ.	นายวินัย บุตรี	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ.	นายฉวีวัฒน์ จันทวัฒน์	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ.	นายประทีป แซ่มซ้าย	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ.	นายวิทยา สุจิรวรรกุล	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			สอนงานมอบหมายงาน ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		ความสามารถ/ทักษะ วันที่ผ่าน	ระดับผลสัมฤทธิ์(3)
สนง.ปศอ.	นายนพดล อิงประภานนท์	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิทยา ศรีนวลนัต	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายอดิเรก จันทะศิลา	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายสมฤกษ์ ม่วงใหม่ทอง	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายจิตรกร เนื่องทะบาล	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		สอนงานมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
									ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองจากคู่มือ เอกสารหรือ internet			

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
สนง.ปศอ.	นายณที มาทรัพย์	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายสมชาย จันทร์สำราญ	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นางสาวสิริรัตน์ อินทเวช	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายภรณ์ยู สาระคำ	/	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายนอกกรมฯ	ส่งอบรม ภายในกรมฯ	วิธีอื่นฯ (ระบุ)		ความสามารถ/ทักษะ วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(3)
สนง.ปศอ.	นายชุตติเทพ ภูมิพันธ์ุ	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		สอนงานมอบหมายงาน	ด.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายอลงกต ทองวิเวก	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ด.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายวิชา พุทธิศรี	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ด.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นายพิสุทธิ์ จิระกาญจนกิจ	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ด.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.	นางนันทนา พวงสุนทร	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและมอบหมายงาน ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ด.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					จัดอบรม	ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ความสามารถ/ทักษะ
สนง.ปศอ.	นางสาวประภาพรณ ครองงเคทา	/	/	3	4	4	ประสิทธิภาพของงาน			รับการสอนและมอบหมายงาน	ค.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
										ศึกษาดูด้วยตนเองจากคู่มือ			
										เอกสารหรือ internet			
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม												31	คน