

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
รายงานแผนความร่วมมือทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แบบร่องที่ 2.2

สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสร้างสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ผู้รายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง				พัฒนาโดย				รายงานผลการพัฒนา
		ชั้นเรียน/ครุ	พนักงาน	ความรู้	ความสามารถ	เหตุผล ความจำเป็น	จัดอบรม	ส่องปรบม	เครื่องมือ	
ผู้ทดสอบ	นายกิ่งเพชร ฉลาดโภษณ	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	7.๕.๕๘-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางลักษณ์ วิรุณดิษฐ์	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	7.๕.๕๘-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางสาวจิรารรณ สาระพันธุ์	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	ม.๑.-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป	นางสาวพนิดา ฟูคณิช	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	7.๕.๕๘-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ผู้ทดสอบ	นายสมชาย เศรษฐ์ไศริน	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	ม.๑.-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ	นายรุ่งยศ ถาวรรักษ์	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	7.๕.๕๘-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ	นางรุ่งยศ ถาวรรักษ์	/	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการทำการทำงาน	/	สอนงานอบรมเชิงปฏิบัติการ	7.๕.๕๘-๓.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

๒-ชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/๒๕๖๙
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามภาระที่ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	คะแนนสำคัญ *(1) *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ	ความสามารถ/ทักษะ
		พนักงาน	ผู้อำนวยการ				จัดอบรม	สื่ออบรม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		
คุณภาพฯ นางสาวชนกญาดา กิตาภานิน	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา	/	รักการสอนและชอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)			
				ร่วมแรงร่วมใจ		ศึกษาดูยัณห์สอนจากคู่มือ					
				การสื่อสาร		เอกสารหรือ Internet					
คุณภาพฯ นายฐานกานพ พวงสညษ์	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา	/	รักการสอนและชอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)			
				ร่วมแรงร่วมใจ		ศึกษาดูยัณห์สอนจากคู่มือ					
				การสื่อสาร		เอกสารหรือ Internet					
คุณภาพฯ นายสมบูรณ์ พันเสีย	/	3	4	เพื่อสร้างจิตอาสา	/	รักการสอนและชอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)			
				ร่วมแรงร่วมใจ		ศึกษาดูยัณห์สอนจากคู่มือ					
				การสื่อสาร		เอกสารหรือ Internet					

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 3 คน

๒ ชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/๒๕๕๙
รายงานแผน/ผู้จัดการพัฒนารายบุคคลตามภาระที่ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย _____

2.4 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา ศือ _____ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ผู้/agan	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ความรู้ ความสำเร็จ *	ความสามารถในการทำงาน	จัดอบรม ความจำเป็น	ส่องอบรม ภาระอบรมฯ	รับการสอนและอบรมอบรมฯ	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนา	
										วิธีอื่นๆ (ระบุ)	ความสำเร็จ/ทักษะ
นายกราษฎร์ นาญกราษฎร์	นางสาวตูติมนาร์	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์	/		รับการสอนและอบรมอบรมฯ	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารทั่วไป นายห้อมสมบัติ ใจดี	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์	/		ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	เอกสารหรือ internet	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
				ที่ต้องให้บ้านเรือน			รับการสอนและอบรมอบรมฯ	เอกสารหรือ internet	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สุนทรภาพัฒ์ นายบุญทิสง	วงศ์สิงค์	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์	/	รับการสอนและอบรมอบรมฯ	เอกสารหรือ internet	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สุนทรภาพัฒ์ นายอุติพงษ์	สุนาพันธ์	/	3	4	สร้างภาพลักษณ์	/	รับการสอนและอบรมอบรมฯ	เอกสารหรือ internet	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
โภคินา นางสาวศรุตา ใจศรี		/	3	4	สร้างภาพลักษณ์	/	รับการสอนและอบรมอบรมฯ	เอกสารหรือ internet	ต.๑.๕.๘-ป.๓.๕.๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 5 คน

“ชี้งวดตามการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศสสตจจจวัดชั้นทบูรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา ดือ การมุ่งผลลัพธ์

ก่อน/ปัจจุบัน	ชื่อ/สกุล	ทำ得到		ระดับ ความรู้ เชิงการ พัฒนา	ความสำคัญ *(1) *(2)	เหตุผล ความจำเป็น *(3)	จัดอบรม ภายนอก ภายใน	ส่องประ ภายนอก ภายใน	ผู้สอนโดย ร่วม (ระบุ)	ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา
		ทำ得到	ไม่ทำ								
นายศรัณย์ นัยศรัณย์	นัยศรัณย์	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาด้วยตนเองจากครู	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/						เอกสารหรือ internet			
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาด้วยตนเองจากครู	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/						เอกสารหรือ internet			
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาด้วยตนเองจากครู	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/						เอกสารหรือ internet			
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและขอหมายเหตุ	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/						เอกสารหรือ internet			
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและขอหมายเหตุ	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
นางสาวอรุณรัตน์ น้ำเงิน	น้ำเงิน	/						เอกสารหรือ internet			
คุณภาพฯ นัยศรัณย์	นัยศรัณย์	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาด้วยตนเองจากครู	๗.๕.๕๘-๙.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
คุณภาพฯ นัยศรัณย์	นัยศรัณย์	/						เอกสารหรือ internet			

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

แบบฟอร์มที่ 2.2

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

หน่วยงาน_สำนักงานปศส์จังหวัดเชียงใหม่

2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ความตื้นๆ เหตุผล ความจำเป็น *(2)	จัดอบรม ภายนอกภายใน บริษัท	ผู้อบรม จำนวน (ระบุ)	ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผู้สอนการพัฒนา
		พื้นฐาน	เชิงลึก						
เทคโนโลยี	นายนพกฤษ	/		3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาดูอย่างละเอียดจริงจัง	ต.ค.58-มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยี	นายนภนัช							เอกสารหรือ Internet	
เทคโนโลยี	นายสุวัฒน์							ปฏิจกรรมและประชุม	
เทคโนโลยี	นางอนันต์	ธีรรอมเกษร	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาดูอย่างละเอียดจริงจัง	ต.ค.58-มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
เทคโนโลยี	นายนพกฤษ	จันทร์วิสุฐร	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	เอกสารหรือ Internet	
เทคโนโลยี	นายเจษฎา	สีสันธก	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและขอ帮忙งาน	ต.ค.58-มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.บคอ.	นายรังษี	นามกร	/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/	ศึกษาดูอย่างติดอยู่จริงจัง	ต.ค.58-มี.ค.59 (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
								เอกสารหรือ Internet	
								ศึกษาดูอย่างติดอยู่จริงจัง	
								เอกสารหรือ Internet	

๔. ชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2๕๖๙

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศสสทวจจวดจันทร์

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลลัพธ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	คะแนน ความรู้ *(1)	คะแนนสำหรับ เหตุผล ความจำเป็น *(2)	จัดอบรม ภายนอกภายใน *(3)	ผู้สอน/ รีวิว (ระบุ)	ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา
		ช่างซ่อม	พนักงาน							
สนง.ปศอ. นายวิสูตร แสงส่องสว่าง	/	3	4	ประศิริภพขอสงวน	/	สอนงานมอบหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	พิจิตรวงศ์ฯ	๗.๕.๕๘-๗.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ. นายวิมัย บุตรดี	/	3	4	ประศิริภพขอสงวน	/	สอนงานมอบหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	พิจิตรวงศ์ฯ	๗.๕.๕๘-๗.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ. นายวิชญ์ จันทร์ชัย	/	3	4	ประศิริภพขอสงวน	/	สอนงานมอบหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	พิจิตรวงศ์ฯ	๗.๕.๕๘-๗.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ. นางปรีดา พัชร์พันธุ์	/	3	4	ประศิริภพขอสงวน	/	สอนงานมอบหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	พิจิตรวงศ์ฯ	๗.๕.๕๘-๗.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
สนง.ปศอ. นภยิวิทยา ตุ้ริวารกุล	/	3	4	ประศิริภพขอสงวน	/	สอนงานมอบหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	พิจิตรวงศ์ฯ	๗.๕.๕๘-๗.๕.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

คำสั่งด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามภาระหน้าที่ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปฏิสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ก่อน/ปัจจุบัน	ชื่อ/สกุล	ทำได้ปัจจุบัน		ระดับความรู้ พื้นฐาน ข้าราชการ ราชการ	ความสำคัญ (1) *(2)	ทำได้ตามที่เป็น เหตุผล ควรจะเป็น		จัดอบรม ภายในหน่วย งานของตนฯ	ส่องรับ ประเมินฯ (ระบุ)	พัฒนาโดย ทางราชการ	ความสามารถ/ ทักษะ ที่ผ่านมา
		ทำได้	ไม่ได้			ผลงาน	ความสามารถ				
ส.น.ป.คร. นายนพดล อิ่งประภานนท์	/	3	4	ประศิริภาพของงาน	/					ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	
ส.น.ป.คร. นายวิทยา พรีนิตา	/	3	4	ประศิริภาพของงาน	/					เอกสารหรือ Internet	
ส.น.ป.คร. นายอติรักษ์ จันทะศิริ	/	3	4	ประศิริภาพของงาน	/					ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	
ส.น.ป.คร. นายสมชาย ม่วงเหมือง	/	3	4	ประศิริภาพของงาน	/					เอกสารหรือ Internet	
ส.น.ป.คร. นายจิตรรัตน์ เมืองทะပะ	/	3	4	ประศิริภาพของงาน	/					ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	

สำนักวิจัยด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามภารกิจและหัวข้อแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดวิจัยทั่วไป จังหวัดเชียงใหม่

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมีผลลัพธ์ดังนี้

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ เชิงศาสตร์ ทางการ	ความสำคัญ (*)1 (*)2	เหตุผล ความจำเป็น	จดหมาย ภายนอกงาน ภายในงาน	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา
		พนักงาน	ผู้จัดการ					ส่วนบุคคล	วิธีสอนฯ		
ส.น.ป.คร. นายแพทย์ มหาวิทย์		/	3	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/		รับการสอนและอบรมหมายงาน	ต.ศ.58-มี.ค.59	(บันทึกการลง札ได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.คร. นายสมชาย จันทร์สำราญ		/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
ส.น.ป.คร. นายพรพงษ์ พลาرغษ์		/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			เอกสารหรือ Internet	ต.ศ.58-มี.ค.59	(บันทึกการลง札ได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.คร. นางสาวศรีรัตน์ อินทาวช		/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
ส.น.ป.คร. นายวันรัมย์ สาระคำ		/	3	4	ประสิทธิภาพของงาน	/			เอกสารหรือ Internet	ต.ศ.58-มี.ค.59	(บันทึกการลง札ได้รับการพัฒนา)

๔๙๕๙ จำนวนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/๒๕๙

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามภาระหน้าที่ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)
2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศส์จังหวัดเชียงใหม่

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลลัพธ์

กลุ่ม/ผู้ช่วย ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ			มาตรฐาน ความสำเร็จ มาตรฐาน ความสำเร็จ เป็น*(2)	จัดอบรม ภายนอกภายใน ประเทศ (ระบุ)	วิธีประเมิน (ระบุ)	พัฒนาต่อไป	รายงานผลการพัฒนา
		ผู้ทรงคุณ ธรรมชาติ	ชำนาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ					
ส.น.ป.ครอ. นายอาทิตย์ เทพ ภูมิพันธุ์	/	3	4	ประสมประสิทธิภาพของงาน	/	สอนงานอบรมหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ต.ศ.58-เม.ค.59	(บันทึกผลงานได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.ครอ. นายอุดมศักดิ์ พูลวิวาก พูลวิวาก	/	3	4	ประสมประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและอบรมหมายงาน	เข้าสาระหรือ Internet	ต.ศ.58-เม.ค.59	(บันทึกผลงานได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.ครอ. นายวิชา พุทธศรี	/	3	4	ประสมประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและอบรมหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ต.ศ.58-เม.ค.59	(บันทึกผลงานได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.ครอ. นายพิสุทธิ์ จิรatalog ใจนักกิจ	/	3	4	ประสมประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและอบรมหมายงาน	เข้าสาระหรือ Internet	ต.ศ.58-เม.ค.59	(บันทึกผลงานได้รับการพัฒนา)
ส.น.ป.ครอ. นางนันดา พวงสุนทร	/	3	4	ประสมประสิทธิภาพของงาน	/	รับการสอนและอบรมหมายงาน	ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ	ต.ศ.58-เม.ค.59	(บันทึกผลงานได้รับการพัฒนา)
							เข้าสาระหรือ Internet		

၁၂၄၅ မြိုင်ကျော်စွဲမြန်မာပြည်တော်ဖွံ့ဖြိုး

(D) មិនអាចបង្កើតឡើងទៅបាន ដូចជាអាជីវកម្ម សាស្ត្រ និងសាខាថ្មី ដែលមានសារពីការបង្កើតឡើងទៅបាន

๒ ลักษณะทางวัฒนธรรมพื้นเมือง

— ៥၁၈။ ၂၀၁၃၊ မေ။ အန္တရာ မြန်မာ ပြည်သူများ —

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลลัพธ์

กิจกรรม/ผู้รายงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้	ความสำคัญ ให้ผลต่อความสำเร็จเป็น	พัฒนาโดย		ห่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผู้ดำเนินการพัฒนา
		พัฒนาคน	พัฒนาภาระ			วิธีสอนฯ	วิธีสอนฯ		
สมน.ปลด นางสาวประภารณ์ ครรภุมเศษา	/	3	4	(1)	บรรลุศักยภาพของงาน	/	รับการสอนและมอบหมายงาน	ต.ค.58-มี.ค.59	(เป็นพื้นที่จังหวัดที่รับงบการพัฒนา)
				(2)			ศึกษาด้วยตนเองจากคู่มือ		
							เอกสารหรือ Internet		

๓๑ ๗๖ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย

Büro 2.2