



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑ โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๒๙๓๔

ที่ จบ ๐๐๐๘/

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร และขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา (ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๒) กำหนดการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการในหน่วยงานและพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน

คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดวิธีการพัฒนารายบุคคลตามการ วิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคลด้านสมรรถนะ มีเป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๒๑ ราย รวม ๔๕ ราย เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามขั้นตอนของทางราชการ จึงขออนุมัติรายการตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร
๒. ขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางลักขณา วิรุณจิตต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คณะทำงานและเลขานุการ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

**โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”**

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) เป็นสิ่งที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ เพราะคุณภาพชีวิตในการทำงานนั้นจะส่งผลต่อองค์กรสามประการ คือ ช่วยเพิ่มผลผลิตขององค์กร ช่วยเพิ่มพูนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานตลอดจนเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และช่วยปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน แต่ในสภาพปัจจุบันบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์ มีความเครียดเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการทำงานเปลี่ยนไปโลกเข้าสู่ความเป็นโลกาภิวัตน์ การแข่งขันและความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีจึงทำให้โอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆมีมากขึ้น เกิดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ การทำงานมีบทบาทเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่มีแนวคิดว่า การทำงานคือสิ่งจำเป็นเพื่อการเลี้ยงชีวิต แต่ในปัจจุบันการทำงานมิใช่เพียงเพื่อความอยู่รอดของชีวิตเท่านั้น แต่ยังเป็นสิ่งแสดงความสำเร็จอีกด้วย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ **ปัจจัยด้านการทำงาน** ข้าราชการต้องเผชิญกับภาระงานที่มากขึ้น การกระจายงานไม่เหมาะสม ลักษณะสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม ขาดความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน **ปัจจัยส่วนตัว** ในด้านความเป็นอยู่และครอบครัว ขาดความสมดุลของชีวิตการทำงานกับชีวิตด้านอื่นๆ ความเครียดและปัญหาสุขภาพ อันเนื่องมาจากต้องใช้เวลาทำงานมากขึ้น **ปัจจัยด้านสังคม** ขาดความสัมพันธ์ของคนในหน่วยงานทุกระดับ **ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ** ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดปัญหาค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมและไม่พอเพียง ฯลฯ จากปัญหาดังกล่าว ล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในการทำงานทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในสำนักงานปศุสัตว์ และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๕. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๓.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

- ข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย
- พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ ราย

๔.วันเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ วัน) ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๕.เนื้อหาการอบรม

๑. คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข
๒. ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ

๖.วิธีฝึกการอบรม

อบรมด้วยกระบวนการบรรยาย ทำกิจกรรม

๗.วิทยากร

๑. วิทยากร จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.
๒. พระศรีศาสนโมลี เจ้าอาวาสวัดโค้งสนามเป่า รองเจ้าคณะจังหวัดจันทบุรี

๘.งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๗,๕๔๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๙.คณะทำงาน

- | | |
|------------------------------|---|
| ๙.๑ นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ | ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| ๙.๒ นายสมชาย บัวเกตุ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ |
| ๙.๓ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๙.๔ นายรุ่งยศ ถาวรายุคัมภ์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |
| ๙.๕ นายภาณุ อินทฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ |
| ๙.๖ นางลักขณา วิรุณจิตต์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. ความขัดแย้งภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลดลง เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี มีการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน/หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีเกิดขึ้นในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๑๑. การประเมินผล

แบบการประเมินหลังการฝึกอบรม และการสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางลักขณา วิรุณจิตต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม และให้โอวาท โดยท่านปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง กาแฟ |
| เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๑๕ น. | - บรรยายหัวข้อ “ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ”
(โดยพระศรีศาสนโมลี เจ้าอาวาสวัดโค้งสนามเป้า รองเจ้าคณะจังหวัดจันทบุรี) |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารเที่ยง |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”
(โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี) |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง กาแฟ |
| เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ตอบข้อซักถาม สรุปผลการฝึกอบรม และทำแบบประเมินผล
กล่าวปิดการฝึกอบรม โดยท่านปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย : ชุดสุภาพ
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อความเหมาะสม

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม และให้โอวาท โดยท่านปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง กาแฟ |
| เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๑๕ น. | - บรรยายหัวข้อ “ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ”
(โดยพระศรีศาสนโมลี เจ้าอาวาสวัดโค้งสนามเป้า รองเจ้าคณะจังหวัดจันทบุรี) |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารเที่ยง |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”
(โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี) |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง กาแฟ |
| เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ตอบข้อซักถาม สรุปผลการฝึกอบรม และทำแบบประเมินผล
กล่าวปิดการฝึกอบรม โดยท่านปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย : ชุดสุภาพ
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อความเหมาะสม

งบประมาณโครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”

๑.ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ รายๆละ ๗๐ บาท	เงิน ๓,๑๕๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๕ ราย	เงิน ๒,๒๕๐ บาท
๓.ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เงิน ๑,๒๐๐ บาท
๔.ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ผืนๆละ ๓๔๐ บาท	เงิน ๓๔๐ บาท
รวมเงินทั้งสิ้น	๗,๕๔๐ บาท

(เจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทั้งนี้ ขออภัยเสียดำเนินค่าใช้จ่ายระหว่างรายการทุกรายการ

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๙

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ข้าราชการ

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ยุทธศาสตร์ฯ	นายสมชาย บัวเกตุ	สัตวแพทย์อาวุโส
๒	ยุทธศาสตร์ฯ	นายกิ่งเพชร ชวโรสภณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๓	คุณภาพสินค้าฯ	นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔	คุณภาพสินค้าฯ	นายจิรวุฒน์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕	เทคโนโลยีฯ	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๖	เทคโนโลยีฯ	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๗	สุขภาพสัตว์ฯ	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๘	สุขภาพสัตว์ฯ	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๙	บริหารฯ	นางลักขณา วิรุณจิตต์	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๑๐	บริหารฯ	นางสาวจิรวรรณ สาระทัศนันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๑	บริหารฯ	น.ส.พนิดา พุคณະ	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๒	สนง.ปศอ.แหลมสิงห์	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๑๓	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๔	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ
๑๕	สนง.ปศอ.ขลุง	นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอขลุง
๑๖	สนง.ปศอ.เมือง	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๑๗	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๑๘	สนง.ปศอ.แก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีนวลนิต	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว
๑๙	สนง.ปศอ.ท่าใหม่	นายวิทยา สุจิรวรรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๒๐	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายนพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๒๑	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์ุ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๒	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายประทีป แซ่มซ้อย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๒๓	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายจิตรกร เนื่องทะเล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลูกจ้างประจำ

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	บริหารฯ	นายหอมสมบัติ จะดี	พนักงานทั่วไป

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๙

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

พนักงานราชการ

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ยุทธศาสตร์ฯ	นายภูวดล สกุลกิตติมากร	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒	คุณภาพสินค้าฯ	นายฐานภพ พวงสมัย	นักวิชาการสัตวบาล
๓	คุณภาพสินค้าฯ	นางสาวชญาภา กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล
๔	คุณภาพสินค้าฯ	นายสมปอง พันเสียว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕	สุขภาพสัตว์ฯ	นางสาวสิริกร กรทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖	สุขภาพสัตว์ฯ	นางสาวธีราพร ศิลาไศรย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗	สุขภาพสัตว์ฯ	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๘	เทคโนโลยีฯ	นางสุภาพร จันทวิสูตร	นักวิชาการสัตวบาล
๙	เทคโนโลยีฯ	นายเจษฎา สีสุธก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐	เทคโนโลยีฯ	นางสาวศุภรดา ไชศรี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๑	สุขภาพสัตว์ฯ	นายบุญทิ้ง วงษ์เล็ก	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๒	สนง.ปศอ.เมือง	นายนที มาทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	สนง.ปศอ.ขลุง	นายพิสุทธิ์ จิระกาญจนากิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔	สนง.ปศอ.ท่าใหม่	นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นางสาวสิริรัตน์ อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวิชา พุทธศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	สนง.ปศอ.มะขาม	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายสมชาย จันท์สำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙	สนง.ปศอ.แก้งหางแมว	นายภรณ์ยุ สาระคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	สนง.ปศอ.นายายอาม	นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นางสาวประภาพรรณ ครองเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล