



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๘๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ.๐๐๐๘/

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑) ต้นเรื่อง

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาปี ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานและหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายเป็นคณะทำงาน โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจ และรับทราบ
๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนบุคลากรที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

๒) ข้อเสนอ

- ๒.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ๒.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสมชาย บัวเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ทอม/ลวทม

๕ ธ.ค. ๕๙

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๒๗/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ปี ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายกิ่งเพชร ชวโรภณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้ทำหน้าที่ดังนี้

๑. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา
๓. ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนบุคลากรที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี