



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรและขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ปศุสัตว์จังหวัดร้อยละ ๑๒) กำหนดวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี รอบที่ ๑/๒๕๖๐ กำหนดวิธีการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคลากรด้านความสามารถ/ทักษะ เรื่อง ความรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ด้านสมรรถนะ การทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย รวมเป็น ๒๒ ราย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการ จึงขออนุมัติรายการตามรายละเอียดแนบท้ายดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร
 ๒. ขออนุมัติรายชื่อผู้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมชาย บัวเกต)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

คณะทำงานและเลขานุการ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี**
เรื่อง “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม”

๑) หลักการและเหตุผล

แนวทางการขับเคลื่อน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของกรมปศุสัตว์ในปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำพัฒนาการปศุสัตว์สู่อาเซียนและตลาดโลก” มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ต่างๆที่มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามตัวชี้วัดต่างๆ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญเร่งด่วนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๖๐ คือ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ที่รัฐบาลมุ่งเน้นการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติมาใช้ คือ ทางสายกลาง ๓ ห่วง

ห่วงที่ ๑ คือ พอประมาณ หมายถึง พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดี ไม่มากหรือน้อยจนเกินไปโดยต้องไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

ห่วงที่ ๒ คือ มีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ

ห่วงที่ ๓ คือ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้าน การต่างๆที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ดังนั้น ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จึงมีความจำเป็นต้องรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันและการทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นสมรรถนะหลักที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีมีความรู้และเข้าใจรอบรู้ใน หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีหลักในการทำงานเป็นทีม

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีในการให้บริการ

๓) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๖ ราย พนักงานราชการจำนวน ๖ ราย

๔) ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕) สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๖) เนื้อหาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖.๑ การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๖.๒ การทำงานเป็นทีม

๗) วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ ดำเนินการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงาน ปัญหา อุปสรรค กับ บุคลากรผู้นำชุมชนพื้นที่ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี
- ๗.๒ นำปัญหา อุปสรรค มาพิจารณาจัดทำแผนการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน

๘) งบประมาณ เป็นเงิน ๔๘,๔๕๐ บาท (ประกอบด้วยข้าราชการ ๑๖ ราย พนักงานราชการ ๖ ราย และคณะทำงาน ๕ ราย รวม ๒๗ ราย) ดังนี้

- ๘.๑ ค่าอาหาร จำนวน ๒๗ คนๆละ ๒ วันๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท
- ๘.๒ ค่าเช่าที่พักไม่เกินคนละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๒๗ คน จำนวน ๑ คืน เป็นเงิน ๒๐,๒๕๐ บาท
- ๘.๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๙) คณะทำงาน

- ๙.๑ นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
- ๙.๒ นายสมชาย บัวเกต หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๙.๓ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
- ๙.๔ นายรุ่งยศ ถาวรยศย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
- ๙.๕ นายภาณุ อินทฤทธิ์ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๙.๖ นางลักขณา วิรุณจิตต์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๙.๗ นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ เจ้าพนักงานสัตวบาล กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๐) ตัวชี้วัด

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรอบรู้ เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๐

๑๑) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑๓) ผู้เสนอโครงการ



(นายสมชาย บัวเกต)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๔) ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่๑/๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ข้าราชการ/พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมาย

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจิรวุฒน์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๔	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสมปอง พันเลียว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.ชญาภา กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล
๖	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๗	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๘	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์	นางสุภาพร จันทวิสูตร	นักวิชาการสัตวบาล
๙	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.จิรวรรณ สารทัศนันทน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.พนิดา พุคณະ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.สิริกกร กรทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	สนง.ปศอ.เมืองจันทบุรี	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๑๓	สนง.ปศอ.ขลุง	นายฉวีวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอขลุง
๑๔	สนง.ปศอ.ท่าใหม่	นายวิทยา สุจิรวรรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๕	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๖	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๑๗	สนง.ปศอ.มะขาม	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	สนง.ปศอ.แหลมสิงห์	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๑๙	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายนพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๒๐	สนง.ปศอ.แก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีนวลนัด	ปศุสัตว์อำเภอกงหางแมว
๒๑	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายประทีป แซ่มช้อย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๒๒	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

คณะทำงาน	๑. นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์	ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
	๒. นายสมชาย บัวเกตุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
	๓. นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
	๔. นางลักขณา วิรุณจิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
	๕. นายกิงเพชร ชารโสภณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาผู้ตั้งปัญญา
สำนักงานผู้สื่อข่าวจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง "การอบรมรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม"
ระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี	06.00 - 08.30 น.	08.30 - 12.00 น.	12.00 - 13.00 น.	13.00 - 17.00 น.	17.00 น. เป็นต้นไป
9-ก.พ.-60	- เดินทางจากที่พักไปถึง ตำบลบางชัน อ.ขลุง จ.จันทบุรี	- ร่วมประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การอบรมรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน กับ บุคลากรผู้นำชุมชน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	พักรับประทานอาหารกลางวัน	- ดำเนินการประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ต่อ	- พักค้างคืน
10-ก.พ.-60	-	- ร่วมประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การทำงานเป็นทีม กับ บุคลากรผู้นำชุมชน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	พักรับประทานอาหารกลางวัน	- ดำเนินการประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ต่อ	- เดินทางกลับที่พัก โดยสวัสดิภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/ - วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๑) เรื่องเดิม

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมที่ ๒๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ คณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๐ ได้ร่วมประชุมกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน”

๑.๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา “การทำงานเป็นทีม”

๒) ข้อเท็จจริง

๒.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน” ได้กำหนดบุคคลเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๒ ของข้าราชการทั้งหมด พนักงานราชการจำนวน ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของพนักงานราชการทั้งหมด

๒.๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา “การทำงานเป็นทีม” ได้กำหนดบุคคลเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๒ ของข้าราชการทั้งหมด พนักงานราชการจำนวน ๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของพนักงานราชการทั้งหมด

๒.๓ เห็นควรนำเรื่องการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ แจ้งเป็นวาระในการประชุมประจำเดือนครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องพัฒนาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นันทอ - ดำเนินการ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

(นายสมชาย บัวเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการเรียนรู้ (Training)		ชื่อสมรรถนะ	โดยการเรียนรู้ (Training)		โดยวิธีอื่น (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
๑๖	น.ส.พนิดา พุฒณะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๑๗	นายวุฒิพงษ์ สุมาพันธ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๑๘	นายสมพงษ์ พันเสียว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๑๙	น.ส.ชญานา กลางเนิน	-	นักวิชาการสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๒๐	นางสุภาพร จันทร์วิสูตร	-	นักวิชาการสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๒๑	น.ส.สิริกักร ทรัพย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐
๒๒	นายอลงกต ทองวิภา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	การทำงานเป็นทีม	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนารายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง (หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการทำงานประจำปี) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) ดังนี้
- ๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยวิธีการพัฒนาโดยการเรียนรู้ (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) ดังนี้
 - การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
 - การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)
 ๑. ความสามารถ/ทักษะ/ทักษะที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน _____ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม _____

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การอนุรักษ์เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รวมผลการพัฒนาของทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้ (๑)	จรรยาภาพในบทบาท	ลักษณะของงาน		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา (๑)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสมชาย เศรษฐ์เวศิน	นายสัตวแพทย์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจิรวัฒน์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ปศุสัตว์	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขลุง	นายวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอขลุง	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่	นายวิทยา สุจิรารกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม	นายวินัย บุตรี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์	นายสุทธ แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอฮอดดาว	นายพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอฮอดดาว	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีนวนันต์	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนายายอาม	นายประทีป แซ่มะข่อย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงใหม่ทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ปศุสัตว์ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าหน้าที่สัตวบาลชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.จิรารม สาระพัฒน์นันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.พนิดา พุฒณะ	จงพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลจากใบรับการประเมิน)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งหมด จำนวน ๑๖ คน

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณในชีวิตประจำวัน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้(๑)	ระดับความรู้(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จำนวนคนในหน่วยงาน	จำนวนภาคเอกชน	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวุฒิพงษ์ สุมาพันธ์	-	พนักงานช่วยสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสมบอง พันเสียว	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	บ.ส.ชญภา กลางเนิน	-	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสุภาพร จันทวิสูตร	-	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.สิริกร กรพรรษ์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอลงกต ทองวีเวก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕ - มี.ค.๖๐	(บันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม ๖ คน

เกณฑ์การให้คะแนน (๑), (๒), (๓)	ระดับความรู้ในปัจจุบัน (๑)	ระดับความรู้ในปัจจุบัน (๒)	ระดับผลการพัฒนาสามารถทักษะ (๓)
ระดับ ๕	มีความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ ๔	มีความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนา	ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต่อพัฒนา	ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้
ระดับ ๓	มีความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ ๒	มีความหมาย สำคัญน้อย จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ ๑	มีความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ: การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกผลส่งจากผู้บริหารพัฒนา และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)
 ๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ศึกษา(๑)	ระดับ ความชำนาญ (๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรม	ส่งอบรม ภายนอก กรม	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสมชาย เสงฆ์เวดิน	นายสัตวแพทย์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายจิรวัดม์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองจันทบุรี	นายรัชต์ นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ขลุง	นายอดิวัฒน์ชัย จันทร์วัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอขลุง	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ท่าใหม่	นายวิทยา สุจรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โป่งน้ำร้อน	นายอดิเตจก จันทร์ศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มะขาม	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แหลมสิงห์	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สอยดาว	นายมงคล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีवलบัต	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นายายอาม	นายประทีป แพนทชัย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.จิรวรรณ สารทัศน์นันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.พนิดา พุฒณะ	จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน	-	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	ทางตนเองเรียน เพิ่มความรู้ หน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	เกินขีดส่งจากได้รับการพัฒนา	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๑๒ คน

ตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักรงานบุคคลจังหวัดจันทบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง(๑)	ระดับ ความสำเร็จ (๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา(๓)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวุฒิพงษ์ สุนทพันธ์	-	พนักงานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าสัตว์	นายสมบอง พันเสียว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าสัตว์	น.ส.ชญาภา กลองเนิน	-	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสุภาพร จันทร์สุตร	-	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.สิริกร กรทรัพย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอดองกต ทองวีเอก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	ต.ค.๕๕๙ - มี.ค.๖๐	ไม่มีผล	(ไม่มีที่ประสงค์จากตัวชี้วัดการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนามตามสมรรถนะข้างต้น รวม ๖ คน

ข้อควรพิจารณา (๑), (๒), (๓)	ระดับความสำเร็จ (๑)	ระดับความสำเร็จ (๒)	ระดับความสำเร็จ (๓)
รวมรวมข้อมูลตามเกณฑ์ ๑ สมรรถนะที่ประเมินผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล
ในขอบข่ายการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล
รวมรวมข้อมูลตามเกณฑ์ ๒ สมรรถนะที่ประเมินผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล
ในขอบข่ายการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล
รวมรวมข้อมูลตามเกณฑ์ ๓ สมรรถนะที่ประเมินผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล
ในขอบข่ายการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕	ไม่มีผล	ไม่มีผล	ไม่มีผล

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๒.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
๑. การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน	-	-	๑๖	๑๖			
๒. การทำงานเป็นทีม	-	-	๑๖	๑๖			
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา			๑๖	๑๖			ลงนาม.....ผู้บริหาร (...นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์...) ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดจันทบุรี....
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น ๒๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๑.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
๑. การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	๖	๖			
๒. การทำงานเป็นทีม	-	-	๖	๖			
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา			๖	๖			ลงนาม.....ผู้บริหาร (...นายโรจน์ ประยูรวิวัฒน์...) ตำแหน่ง...ปลัดกระทรวงมหาดไทย.....
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๑ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์