

คู่มือฉบับ



ที่ จบ ๐๐๐๘ / ว ๐๑๓๕๕

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งปรับเปลี่ยนบุคคลเป้าหมาย สถานที่และหลักสูตร ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดจันทบุรีที่ จบ ๐๐๐๘/ว ๑๙๕๓๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี กำหนดให้มีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายต้องเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย หัวข้อ “การรอบรู้เรื่อง พ.ร.บ.โรคระบาดสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘ และการทำงานเป็นทีม” ในวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง นั้น

จังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ขอแจ้งปรับเปลี่ยนบุคคลเป้าหมาย สถานที่และหลักสูตร ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ โดยบุคคลเป้าหมายต้องเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๖ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย หัวข้อ “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม” ในวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ หมู่บ้านไร่แผ่นดิน ต.บางชัน อ.ขลุง จ.จันทบุรี ทั้งนี้ ขอให้ท่านโปรดแจ้งปศุสัตว์อำเภอและพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ที่มีรายชื่อตามกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการเข้ารับการอบรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
โทร. ๐๓๙-๓๑๒๖๐๑ โทรสาร. ๐๓๙-๓๑๒๙๓๔

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม”

๑) หลักการและเหตุผล

แนวทางการขับเคลื่อน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของกรมปศุสัตว์ในปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำพัฒนาการปศุสัตว์สู่อาเซียนและตลาดโลก” มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ต่างๆที่มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้บรรลุตามตัวชี้วัดต่างๆ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญเร่งด่วนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๖๐ คือ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ที่รัฐบาลมุ่งเน้นการนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติมาใช้ คือ ทางสายกลาง ๓ ห่วง

ห่วงที่ ๑ คือ พอประมาณ หมายถึง พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดี ไม่มากหรือน้อยจนเกินไปโดยต้องไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

ห่วงที่ ๒ คือ มีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ

ห่วงที่ ๓ คือ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ดังนั้น ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จึงมีความจำเป็นต้องรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันและการทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นสมรรถนะหลักที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีมีความรู้และเข้าใจรอบรู้ใน หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีหลักในการทำงานเป็นทีม

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีในการให้บริการ

๓) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๖ ราย พนักงานราชการจำนวน ๖ ราย

๔) ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕) สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๖) เนื้อหาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖.๑ การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๖.๒ การทำงานเป็นทีม

๗) วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ ดำเนินการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงาน ปัญหา อุปสรรค กับ บุคลากรผู้นำชุมชนพื้นที่ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
- ๗.๒ นำปัญหา อุปสรรค มาพิจารณาจัดทำแผนการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน

๘) งบประมาณ เป็นเงิน ๔๘,๔๕๐ บาท (ประกอบด้วยข้าราชการ ๑๖ ราย พนักงานราชการ ๖ ราย และคณะทำงาน ๕ ราย รวม ๒๗ ราย) ดังนี้

- ๘.๑ ค่าอาหาร จำนวน ๒๗ คนๆละ ๒ วันๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท
- ๘.๒ ค่าเช่าที่พักไม่เกินคนละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๒๗ คน จำนวน ๑ คืน เป็นเงิน ๒๐,๒๕๐ บาท
- ๘.๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๙) คณะทำงาน

- ๙.๑ นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
- ๙.๒ นายสมชาย บัวเกตุ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๙.๓ นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
- ๙.๔ นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
- ๙.๕ นายภาณุ อินทฤทธิ์ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๙.๖ นางลักขณา วิรุณจิตต์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๙.๗ นายกิงเพชร ฆารโสภณ เจ้าพนักงานสัตวบาล กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๐) ตัวชี้วัด

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรอบรู้ เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๐

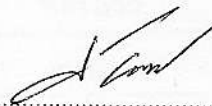
๑๑) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๒) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑๓) ผู้เสนอโครงการ



(นายสมชาย บัวเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๔) ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่๑/๒๕๖๐

เรื่อง “การรอบรู้เรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันและการทำงานเป็นทีม”

วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ หมู่บ้านไร่แผ่นดิน ตำบลบางชั้น อ.ชลุง จ.จันทบุรี

ข้าราชการ/พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายจิรววัฒน์ ศิริเจริญสุขศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๔	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายสมปอง พันเสียว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	น.ส.ชญาภา กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล
๖	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายภาณุ อินทฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๗	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางอนงค์ ธรรมเกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๘	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นางสุภาพร จันทวิสูตร	นักวิชาการสัตวบาล
๙	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.จีรวรรณ สาระทัศนานันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.พนิดา พุคณะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	น.ส.สิริกกร กรทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	สนง.ปศอ.เมืองจันทบุรี	นายรัชช นามกร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๑๓	สนง.ปศอ.ชลุง	นายวัฒน์ชัย จันทวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอชลุง
๑๔	สนง.ปศอ.ท่าใหม่	นายวิทยา สุจิรวรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๕	สนง.ปศอ.โป่งน้ำร้อน	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๖	สนง.ปศอ.มะขาม	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๑๗	สนง.ปศอ.มะขาม	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	สนง.ปศอ.แหลมสิงห์	นายวิสูตร แสงสว่าง	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๑๙	สนง.ปศอ.สอยดาว	นายนพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๒๐	สนง.ปศอ.แก่งหางแมว	นายวิทยา ศรีนวลนิต	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว
๒๑	สนง.ปศอ.นายายอาม	นายประทีป แซ่มช้อย	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๒๒	สนง.ปศอ.เขาคิชฌกูฏ	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

- คณะทำงาน
๑. นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 ๒. นายสมชาย บัวเกตุ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ๓. นายรุ่งยศ ถาวรายุคม์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 ๔. นางลักขณา วิรุณจิตต์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ๕. นายกิงเพชร ฆารโสภณ เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง "การอบรมรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน และการทำงานเป็นทีม"
ระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี	06.00 - 08.30 น.	08.30 - 12.00 น.	12.00 - 13.00 น.	13.00 - 17.00 น.	17.00 น. เป็นต้นไป
9-ก.พ.-60	- เดินทางจากที่พักไปถึง ตำบลบางชัน อ.ขลุง จ.จันทบุรี	- ร่วมประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การอบรมรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน กับ บุคลากร ผู้นำชุมชน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	พักรับประทานอาหารกลางวัน	- ดำเนินการประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ต่อ	- พักค้างคืน
10-ก.พ.-60	-	- ร่วมประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การทำงานเป็นทีม กับ บุคลากรผู้นำชุมชน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	พักรับประทานอาหารกลางวัน	- ดำเนินการประชุมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ต่อ	- เดินทางกลับที่พัก โดยสวัสดิภาพ