

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย สมคิด วัฒนวิจิตร ..... ตำแหน่ง แพทย์/แพทย์ประจำตัว/สัตวแพทย์

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✗  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9



แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายจิรวัฒน์ พิริวัฒน์ ตำแหน่ง พ่อค้าคนกลาง

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตึกดาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล... ทศพรพล พิเศษ ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ X ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- X ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ X ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ X ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดำมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- X ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

8

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ร.ร. ชัยภาค กตวาทิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดำมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

8

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายเอก อธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีที่ไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดำมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ขอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย อนันต์ สุระขนิษฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุมรักษาความปลอดภัย

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดำมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความชื่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

8

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล..... รศ. สุภาพร พิทยานนท์ ..... ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ .....  
 ๗

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีที่ไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความชื่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ได้อาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

8



แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.ศ.ศิริวรรณ สารทนต์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.จ. พวิภา พงษ์ ตำแหน่ง จ.พ. พลโทหต.เม็ทซ์ธาตนา

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดามิ มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

๑

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.ศ. สิริกร กตพรชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

๑

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล.....

นาย วัชรินทร์ พงษ์กร

ตำแหน่ง.....

ปลัดจังหวัดจันทบุรี

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีที่ไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นางสาว อรุณรัตน์ อ. จันทบุรี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีที่ไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ท.ย.อ.จ.อ.อ. สุจิตราภรณ์ ตำแหน่ง ปลัดตำรวจอาวุโส

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล... นายอภิรักษ์ ปิ่นแก้ว ..... ตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดจันทบุรี

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย วิฑูรย์ งามผล ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

จดตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9



แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย สมชาย หอมทิพย์ ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการอาชีพ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีที่ไม่ควรแสดงออก
- ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

8

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายวิศุทธิ์ นวรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ 190117 ม.บ.บ.

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความซุนเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายพงษ์ อธิประภากร ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✗  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

๑

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ทศวิภา อัครวณิช ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

๑

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล..... นางสาวพรทิพย์ นุ่มน้อย ..... ตำแหน่ง..... นักสัตวศาสตร์.....

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล... นาย สัมฤทธิ์ น้อยไพศาล ... ตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอ/สถานี ๕๗

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓  ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓  ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✗  ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓  ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓  ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓  ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓  ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓  ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะผินใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓  ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียุทธศาสตร์
- ✓  ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

9