

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.อ. สมเดช ทรัพย์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ทศวิมลพร ศิทพันธ์ ตำแหน่ง พนักทพญ. ร้อยรศิทพร

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แยก ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.อ. จีรวัฒน์ นิลวิมลคุณากร ตำแหน่ง ท.อ. (ท.อ.) หน.เขต ๕ วิชาทหาร

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะผินใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียุทธศาสตร์
- ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นางสมใจ นนไย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาทมิ มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย.ศ. ชัยพร กษมาพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียุทธศาสตร์
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย ภาณุ อธิภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ประเมินผลการ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แปรหล่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล น.ส.ณิชา ธรรมานะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารการทะเบียน

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาง ศักดิ์พร จันทวิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล พ.ศ.จิรพรรณ สารทศาทพทนต์ ตำแหน่ง วิสัญญีแพทย์ (ศัลยกรรม)

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ร.ศ. พพิดา พัดพร ตำแหน่ง จ.พ.ว. ๓๓๓๑๓๖๖๖

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย หน้าข้อที่ผิด

- ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เกิดเหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล ร.ส. สิริกร กรรทัพ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ใยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ใยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝันใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียุติวิบัติ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหาและร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปลัดตรีจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาง ธีระ ทงกร

ตำแหน่ง ปลัดทวิ/วอ/วิอ/อชตบ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาทมิ มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เกิดเหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ตีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย พงษ์ภรณ์ชัย จันทร์ชนน ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างาน

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แยก ผลงานไม่ดีอาจจะมียุติหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายวิเศษ ศรีจรูญ ตำแหน่ง นักปศุสัตว์อาวุโส

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตึกตาคามี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย อธิราช ธีรเทศ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหาและร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล เพชรวิภา มงคล ตำแหน่ง ช่างประปา

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ~~๑~~ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ~~๓~~ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ~~๔~~ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ~~๕~~ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ~~๗~~ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ~~๘~~ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ~~๙~~ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แปรหลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นางสาว อรุณมาศ นวลวิมล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย วิวัฒน์ นิสิตกุล ตำแหน่ง ช่างเทคนิคสัตว์ปีก/กรมส่งเสริมการเกษตร

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื่อมมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมียุทธศาสตร์
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายทศพล อินทรภักดิ์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดำมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฉინใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมียหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหาและร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล... นายวิทยา ศรีสวัสดิ์ตำแหน่ง... ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่ม

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เกิดเหตุการณ์ต่างๆแย่ง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นาย ปกรณ์ คุ้มชัย ตำแหน่ง 2/หัวหน้าอำนวยการ

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตุ๊กตาดหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ชอบเผชิญหน้า กล้าที่จะฝืนใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆ แย่ลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10

แบบประเมินผลสมรรถนะที่ต้องพัฒนา การทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ชื่อ-นามสกุล นายสงกรานต์ ช่างทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล

จงตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกและเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

- ✓ ๑) การทำงานเป็นทีม หมายถึงบุคคลตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป มีเป้าหมายร่วมกัน บุคคลเหล่านั้นต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กัน
- ✓ ๒) เหตุผลที่ต้องทำงานร่วมกัน เพราะคนทุกคนมีความสามารถแต่ความสามารถนั้นมีจำกัด
- ✓ ๓) การทำงานเป็นทีมไม่ต่างจากการทำงานกลุ่ม เพราะสมาชิกจะมีความไว้วางใจกับเชื่อใจกัน
- ✓ ๔) จุดยืนของชีวิตเพื่อเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน จำเป็นที่ต้องสงวนท่าทีไม่ควรแสดงออก
- ✓ ๕) ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดยืนของชีวิตเพื่อการเรียนรู้การพัฒนาในการทำงานร่วมกัน ต้องเชื่อในศักยภาพของตนเองและผู้อื่น
- ✓ ๖) ผู้ตามมีหน้าที่สำคัญของผู้ตามที่ดีก็คือ การปฏิบัติตามคำสั่งและรู้จักควบคุมตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- ✓ ๗) ลักษณะของรูปแบบพฤติกรรมสัญลักษณ์ตึกดาหมี มีลักษณะไม่กล้าเผชิญหน้า ขาดความริเริ่ม ไม่ไยดีต่อผู้อื่น ยอมด้วยความขุ่นเคืองใจมองคนอื่นในแง่ไม่ดี
- ✓ ๘) ลักษณะรูปแบบที่เน้นความต้องการของตนเองมาก ไม่ไยดีต่อความรู้สึกของผู้อื่น เชื้อมั่นในตนเองสูง ขอบเผชิญหน้า กล้าที่จะผินใจผู้อื่น สัญลักษณ์สุนัขจิ้งจอก
- ✓ ๙) ความเชื่อของบุคคลที่อยู่ในทีมที่ประสบความสำเร็จ คือไม่มีใครอยากทำผิดพลาดหรือทำให้เหตุการณ์ต่างๆแย่งลง ผลงานไม่ดีอาจจะมีหลายสาเหตุ
- ✓ ๑๐) อุปสรรคการทำงานเป็นทีม มีการปกปิดข้อมูลผิดพลาดที่ผ่านมา สมาชิกหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญปัญหา และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา

10