


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน...สำนักงานผู้จัดจังหวัดจันทบุรี...
 พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด...๒๑...คน

แบบฟอร์มที่ ๓๒
 พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
๑. การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	๖	-	-	๖	ตามรายละเอียดนำเสนอ IDP ของหน่วยงาน
๒. การทำงานเป็นทีม	-	-	๖	-	-	๖	
รวมจำนวนอบรมแผน-ผลการพัฒนา			๖			๖	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๑ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาเป้าหมาย			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			๑๐๐%

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....

 (...นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์...) ผู้บริหาร
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี...