



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร  
ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

### ๑) ข้อเท็จจริง

๑.๑ ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๒๖๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่) แจ้งให้ทุกหน่วยงานรายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา(ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการให้คะแนนการดำเนินงานรอบ ๒/๒๕๖๐ โดยให้นำแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) และโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงานในรอบ ๒/๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกันในคราวเดียว ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

๑.๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๒.๑ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา “การรอบรู้เรื่อง พ.ร.บ.โรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ”

๑.๒.๒ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา “การทำงานเป็นทีม” ไม่ต้องดำเนินการในรอบที่ ๒/๒๕๖๐ เนื่องจากได้ดำเนินการในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

### ๒) ข้อพิจารณา

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ครบถ้วน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนปฏิบัติฯ/ปฏิทินการดำเนินการฯ ของกรมปศุสัตว์ เห็นควรนำโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน ได้แก่ โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส ซึ่งได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกันในคราวเดียว

๒.๒ มอบกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ดำเนินการ

### ๓) ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสมชาย บัวเกตุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- นสพ  
- อ.วิวัฒน์  
  
(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

โครงการพัฒนาที่โดดเด่น ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

= กิจกรรม 5 ส

# สร้างหัวใจ ของครู

**สะอาด**

ให้มั่นใจว่ามีแต่ของที่จำเป็น เท่านั้นในสถานที่ทำงาน

**สละกา**

ผู้ที่สำหรับของทุกสิ่ง และของทุกสิ่งต้องอยู่ในที่ของมัน

**สละกา**

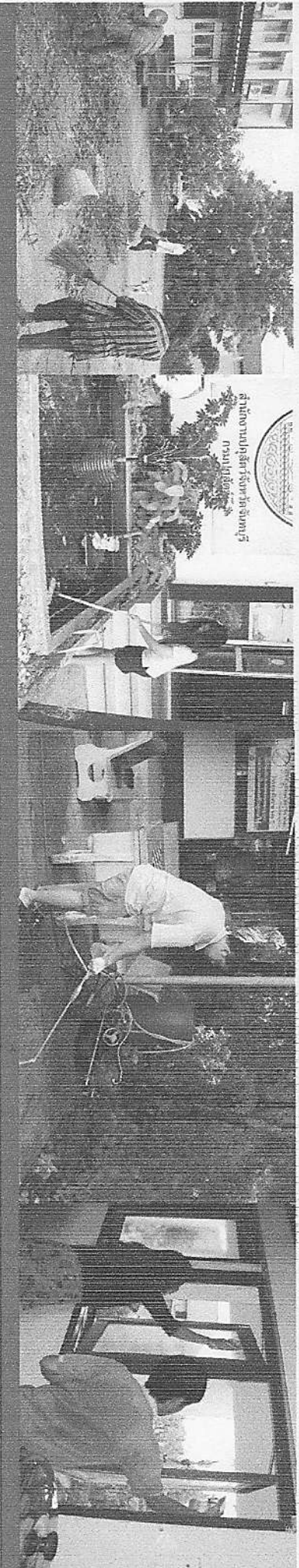
การทำความสะอาดเป็นการ ตรวจสอบ

**สุขลักษณะ**

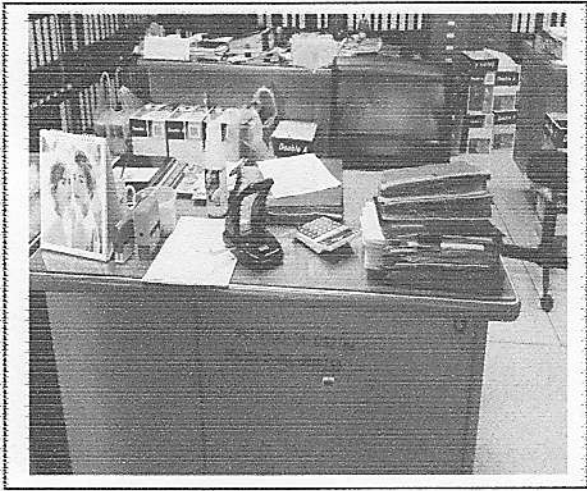
การรักษามาตรฐานและปรับปรุงให้ดีขึ้น

**สร้างนิสัย**

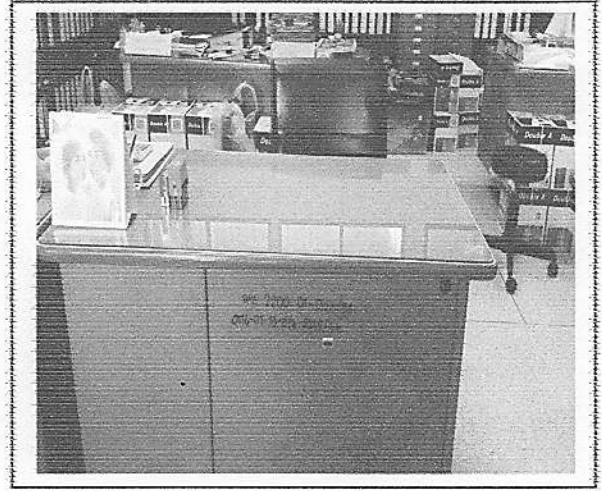
สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน



การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.



ก่อนทำ



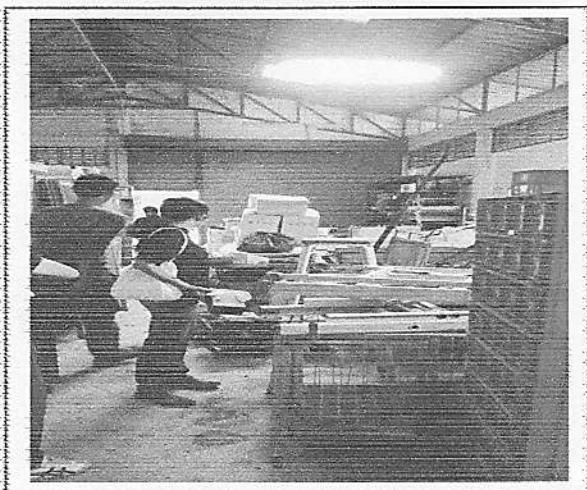
หลังทำ



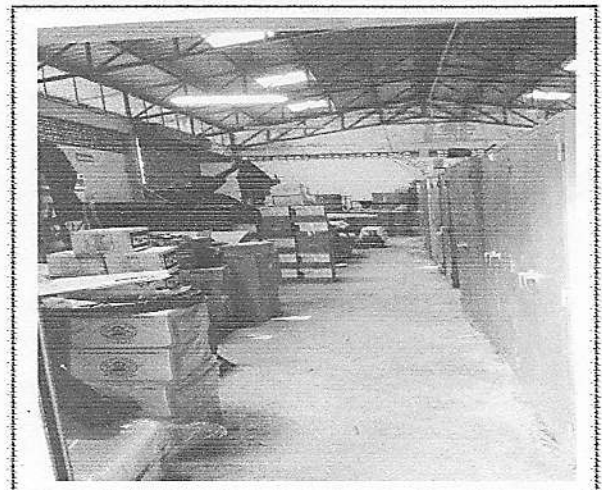
ก่อนทำ



หลังทำ

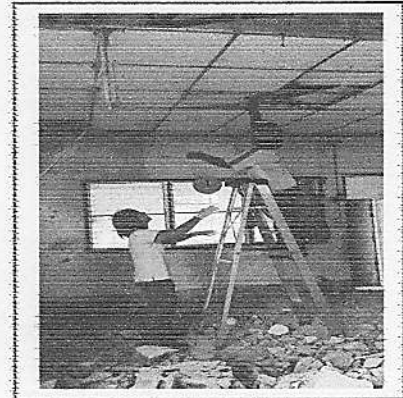
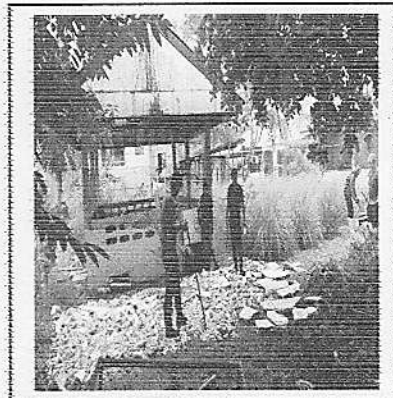


ก่อนทำ



หลังทำ

การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.



# คู่มือ

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๓ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส


ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ได้รับมอบนโยบายจากสำนักงานปศุสัตว์เขต ๒ ซึ่งกำหนดนโยบายให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส คือ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย มาใช้เป็นพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน สามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการทำงานใหม่ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป


เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๒ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส ของหน่วยงานและนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้เป็นพื้นฐานของการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น ดังนี้


๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ กรรมการ
๕. ข้าราชการ พนักงาน ทุกกลุ่มงาน กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
22 ส.ย. 2560

  
22 ส.ย. 2560

  
(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ร.พ.  
จ.จ.

ร.พ.  
จ.จ.

  
22 ส.ย. 2560

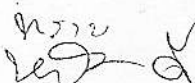
ร.พ.  
22/6/60

ร.พ.  
22 ส.ย. 2560

ร.พ.  
22 ส.ย. 2560

ร.พ.  


22 ส.ย. 2560  
.....  
.....  
.....

ร.พ.  




ประกาศ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี กำหนดนโยบายให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน สามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถและจะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการทำงานใหม่ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ให้สามารถดำเนินการด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. ให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้เป็นพื้นฐานในการสร้างเสริมประสิทธิภาพและปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงาน และนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้เพื่อเป็นพื้นฐาน ของการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น
๓. ให้คณะทำงานกิจกรรม ๕ ส ดำเนินการตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส และร่วมแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญ เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เสมือนหนึ่งเป็นภารกิจประจำ
๕. ดำเนินกิจกรรม ๕ ส เป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลไปปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๖. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ตลอดจนเผยแพร่ไปสู่หน่วยงานในสังกัดประจำอำเภอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



คู่มือ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑ โทรสาร ๐-๓๙๓๑-๒๙๓๔

ที่ จบ ๐๐๐๘/๐๕๒๗

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินกิจกรรม ๕ ส

เรียน ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๖๑๖(๒)/ว ๑๗๓๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒ มีประกาศ เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้เป็นพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติงาน จึงให้หน่วยงานในสังกัดพื้นที่ปศุสัตว์เขต ๒ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ตามมาตรฐานกลางการจัดพื้นที่ ๕ ส กรมปศุสัตว์เป็นเกณฑ์ โดยจะมีคณะกรรมการจากปศุสัตว์เขต ๒ ดำเนินการตรวจ ติดตาม ประเมินผล หน่วยงาน ภายในต้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ และมอบรางวัลแก่หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ได้ดีเยี่ยม จำนวน ๓ รางวัล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ขอให้ปศุสัตว์อำเภอแจ้งเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอของท่านทุกคน เข้าร่วมโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ ส ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี พร้อมให้นำอุปกรณ์ (มีดถางป่า) มาดำเนินกิจกรรม ๕ ส ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

..... รักษ  
..... พิมพ์  
..... ทาน  
..... ลรวา

## มาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ 5 ส กรมปลัดตั้ง

ลักษณะพื้นที่	การดำเนินการ
สภาพแวดล้อมของพื้นที่	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีภาชนะรองรับขยะเพียงพอ และใช้งานอย่างถูกต้องตามสุขลักษณะ</li> <li>2. สายโทรศัพท์และสายไฟฟ้าต่างๆต้องเดินและมีระบบการจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบ</li> <li>3. ไม่วางสิ่งของที่พื้นหากมีความจำเป็นต้องระบุชื่อผู้รับผิดชอบและกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของการวาง</li> <li>4. อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น เครื่องโทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ต้องกำหนดผู้ดูแลและรักษาอย่างมีระบบ</li> <li>5. มีแสงสว่างเพียงพอและมีการกำหนดระยะเวลาในการทำความสะอาดและดูแลรักษาหลอดไฟตามวาระ</li> <li>6. มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ชัดเจนและข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน</li> </ol>
โต๊ะทำงาน/โต๊ะข้างบริเวณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บนโต๊ะให้มีเครื่องใช้สำนักงานเหมาะสม โดยมีปากกา ดินสอ ขางลบ ไม่มากเกินกว่าความจำเป็น</li> <li>2. จัดวางป้ายชื่อ โทรศัพท์ ปฏิทินตั้งโต๊ะ ตะกร้าเอกสาร ให้เหมาะสม สวยงาม</li> <li>3. บริเวณใต้โต๊ะให้มีตะกร้าหรือถังขยะ 1 ใบ/รองเท้า 1 คู่ และจัดวางให้เรียบร้อย</li> <li>4. มีการจัดวางเครื่องคอมพิวเตอร์อย่างเป็นระเบียบ</li> <li>5. เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</li> <li>6. มีการจัดระบบสายไฟและปลั๊กไฟอย่างเป็นระเบียบและมีความปลอดภัย</li> <li>7. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบดูแลอย่างชัดเจน</li> </ol>
ตู้เอกสาร/ตู้เก็บของ/ชั้นวางของ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตู้และชั้นเก็บเอกสารมีความสะอาด สามารถใช้งานได้โดยสะดวกและปลอดภัย</li> <li>2. ระบุชื่อผู้รับผิดชอบตู้ทุกตู้</li> <li>3. มีการแยกเก็บเอกสาร หนังสือ และสิ่งของในตู้ให้มีความถูกต้อง เป็นระเบียบและสวยงาม</li> <li>4. บนหลังตู้ให้มีการจัดวางสิ่งของ ต้นไม้ เครื่องประดับได้ตามความเหมาะสมและสวยงาม</li> </ol>



ลักษณะพื้นที่	การดำเนินการ
ห้องประชุม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้มีป้ายแจ้งรายละเอียด/กำหนดการการประชุมที่หน้าห้องและติดไว้ในที่ที่เหมาะสม</li> <li>2. ติดรูปและชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรับผิดชอบห้อง</li> <li>3. อุปกรณ์เครื่องใช้มีความสะอาดและอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานทุกชิ้น</li> <li>4. จัดวางอุปกรณ์สิ่งของอย่างเป็นระเบียบพร้อมติดป้ายที่ตั้งอย่างชัดเจน</li> <li>5. หลังเสร็จสิ้นการประชุมควรจัดเก็บห้องประชุมให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้งาน</li> </ol>
มุมรับแขก/ที่อ่านหนังสือพิมพ์/มุมพักผ่อน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดโต๊ะ/ เก้าอี้ ในมุมที่เหมาะสมและมีเครื่องประดับ ตกแต่งที่สวยงามเหมาะสม</li> <li>2. จัดราวแขวน/ที่วางหนังสือ หนังสือพิมพ์ให้เรียบร้อย</li> <li>3. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน</li> </ol>
ห้องคอมพิวเตอร์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดวางเครื่องคอมพิวเตอร์อย่างเป็นระเบียบ</li> <li>2. เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</li> <li>3. มีการจัดระบบสายไฟและปลั๊กไฟอย่างเป็นระเบียบและมีความปลอดภัย</li> <li>4. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบดูแลอย่างชัดเจน</li> </ol>
ห้องพัสดุ/ห้องเก็บของ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดวางพัสดุ/สิ่งของ อย่างเป็นระเบียบ</li> <li>2. มีการแบ่งแยกประเภทของสิ่งของอย่างเป็นหมวดหมู่</li> <li>3. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบในการดูแลอย่างชัดเจน</li> </ol>

### เกณฑ์การให้คะแนนและการแบ่งช่วงคะแนน

กำหนดหัวข้อการตรวจให้คะแนนกิจกรรม 5 ส จำนวน 25 ข้อ โดยกำหนดขึ้นจาก  
มาตรฐานการตรวจพื้นที่ 5 ส กรมปศุสัตว์ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

4 คะแนน หมายถึง เป็นไปตามมาตรฐาน	76-100% ของพื้นที่
3 คะแนน หมายถึง เป็นไปตามมาตรฐาน	51-75 % ของพื้นที่
2 คะแนน หมายถึง เป็นไปตามมาตรฐาน	26-50% ของพื้นที่
1 คะแนน หมายถึง เป็นไปตามมาตรฐาน	1-25 % ของพื้นที่
* ไม่มี 0 คะแนน เนื่องจากทุกหน่วยงานได้มีการเริ่มดำเนินการไปแล้ว	

### เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนน

จากคะแนนเต็ม	100	คะแนน	แบ่งเป็น	4	ช่วง	ดังนี้
1-25 % (1- 25 คะแนน)						= ต้องปรับปรุง (D)
26-50 % (26- 50 คะแนน)						= พอใช้ (C)
51-75 % (51- 75 คะแนน)						= ดี (B)
76-100% (76-100 คะแนน )						= ดีมาก(A)

- กลุ่ม 4 ก 8 9



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
เลขรับที่ 2807  
วันที่ ๓๐/๙.๙. 2560  
เวลา

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑, ๒๑๕๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๒๕๖๖ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์เขต ๑-๙/ปศุสัตว์จังหวัด ๗๗ จังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักฯ/ผู้อำนวยการกองฯ และหัวหน้ากลุ่ม-  
ตสน./กพร./กวป.

ตามหนังสือบันทึกข้อความ กรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๓๐๗๒๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
แจ้งตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
โดยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด :  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๒๐ (สำหรับปศุสัตว์เขต กพร.  
ตสน. กวป. กรป.สสภ. กค. กกจ. กผง. ศสท. สกม.) ร้อยละ ๑๒ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และร้อยละ ๑๐  
(สำหรับ สพพ./สทป./สอส./กสส./กพท./สพส./สตส./สคป./สสข./กสก./สทช./อยส.) และตามหนังสือบันทึก  
ข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๒๒๗๐ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร  
ด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๐ แจ้งให้ทุกหน่วยงาน  
รายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) เพื่อใช้เป็นหลักฐาน  
ในการให้คะแนนการดำเนินงานรอบ ๒/๒๕๖๐ นี้ โดยให้นำแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)  
และโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงานในรอบ ๒/๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงานท่าน พร้อมกันในคราวเดียว ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ พร้อมให้เผยแพร่บนเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์  
(banner) ใช้ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" IDP ของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน  
เรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะไม่พิจารณาการรายงานที่ส่งเป็นเอกสาร แต่จะพิจารณา-  
จากหลักฐานที่อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์ท่านเท่านั้น และกรณีการอุทธรณ์ที่ส่งหลักฐานไม่ครบและกรณีส่งหลักฐาน  
เพิ่มเติม และกรณีที่เกิดจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ติดไวรัส, เว็บไซต์เกิดการHacker, การปรับปรุง  
เว็บไซต์, เจ้าหน้าที่อัปโหลดผิดพลาด เป็นต้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานต้องเตรียมความพร้อมและควรดำเนินการ  
อัปโหลดหลักฐานให้เสร็จล่วงหน้าก่อนวันที่กำหนด เพื่อป้องกันเหตุขัดข้องและเหตุสุดวิสัยต่างๆที่จะเกิดขึ้น  
ทั้งนี้ เมื่ออัปโหลดแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของ  
หน่วยงานในรอบ ๒/๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการลงบนเว็บไซต์ของท่านภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า  
"IDP ของหน่วยงาน" เรียบร้อยแล้ว ขอให้แจ้งที่ e-mail: Person5@dld.go.th เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้รับ  
ทราบการอัปโหลดและตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาการตรวจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดไม่สามารถ  
ส่งรายงานได้ทันตามที่กำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลงวันละ ๐.๕๐ คะแนน ซึ่งท่านสามารถ  
ดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ แถบสัญลักษณ์  
ด้านล่างชื่อว่าดาวน์โหลดแบบฟอร์ม หัวข้อ IDP ของหน่วยงาน

ทราบ  มอบ.....

กลุ่มย่อย.....ดำเนินการ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ๑๐ ส.ค. ๖๐.

(นายพนม มศรีพนธ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ๓๓๗  
๑๐/๑๐๑๐๑ ๑๓/๙/๒๕๖๐  
๑๑/๙/๖๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑, ๒๑๕๓)  
ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๖๖๐ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐  
เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๐

เรียน ปศ.๑๙/ปกจ.ทั่วประเทศ/ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/หัวหน้ากลุ่ม กพร./หัวหน้ากลุ่ม ตสน./หัวหน้ากลุ่ม กวป./เลขานุการกรม  
ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๐๓/ว ๓๐๓๒๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ตัวชี้วัดรายบุคคล  
ของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียด  
ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหน้าหัวข้อชี้วัด: ร้อยละ ๒๐ (สำหรับปศุสัตว์เขต กพร. ตสน. กวป. กรป. สลก. กค. กจ. กผง.  
คสท. สกม.) ร้อยละ ๑๒ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) และร้อยละ ๑๐ (สำหรับ สพพ./สทป./สอส./กสส./กพก./สพส./สตส./  
สคป./สสช./กสค./สทช./อยส.) พร้อมให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง  
หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดด้านการพัฒนา  
บุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ขอแจ้งให้  
ผู้บริหารทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
รอบ ๒/๒๕๖๐ (ค.๕๙-มี.๖๐) ดังรายละเอียดตัวชี้วัดและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้ท่านศึกษาและทำความเข้าใจ พร้อม  
ดำเนินการให้ครบถ้วน ตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติราชการของท่าน  
ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม หัวข้อ IDP  
ของหน่วยงาน ดังนี้

- รายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับ  
ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
- แบบฟอร์ม ๑ รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- แบบฟอร์ม ๒.๑ รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนา  
รายบุคคล(IDP) : ความสามารถทักษะ ที่ต้องพัฒนา
- แบบฟอร์ม ๒.๒ รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนา  
รายบุคคล(IDP) : สมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนา
- แบบฟอร์ม ๓.๑ สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา : ข้าราชการ
- แบบฟอร์ม ๓.๒ สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา : พนักงานราชการ
- แบบฟอร์ม ๔ การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
- แนวทางการพิจารณาให้คะแนน

สำหรับการรายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา(ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ)  
เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการให้คะแนนการดำเนินงานรอบ ๒/๒๕๖๐นี้ให้นำแผนและผลการพัฒนารายบุคคล(IDP)และ  
โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงานในรอบ ๒/๒๕๖๐ที่ได้ดำเนินการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกัน  
ในคราวเดียวกันภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์  
ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner)ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน"



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนด จะขอบคุณมาก

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่