

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี...  
 ชำราชการในหน่วยงานทั้งหมด...๒๒...คน

แบบฟอร์มที่ ๓๑  
 ชำราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
๑. การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน	-	-	๑๖	-	-	๑๖	ตามรายละเอียดนำเสนอ IDP ของหน่วยงาน
๒. การทำงานเป็นทีม	-	-	๑๖	-	-	๑๖	ตามรายละเอียดนำเสนอ IDP ของหน่วยงาน
รวมจำนวนคนตามแผนผลการพัฒนา			๑๖			๑๖	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น ๒๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		๑๐๐%	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย		๑๐๐%	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....  
 (... นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์...) ผู้บริหาร  
 ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดจันทบุรี...