

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดจังหวัดจันทบุรี...  
 พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด...๒๑...คน

แบบฟอร์มที่ ๓๒  
 พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	ผลการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
๑. การรอบรู้เรื่อง หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	-	-	๖	๖	-	-	๖	๖	ตามรายละเอียดนำเสนอ IDP ของหน่วยงาน
๒. การทำงานเป็นทีม	-	-	๖	๖	-	-	๖	๖	
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา			๖	๖			๖	๖	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๑ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย				ดำเนินการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				
	๒๘.๕๗				๑๐๐%				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....  
 (...นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์...) ผู้บริหาร  
 ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดจังหวัดจันทบุรี...