

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายวรากร จิตรหลัง           | ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี            |
| ๒. นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน        | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ          |
| ๓. นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์        | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ          |
| ๔. นายภาณุ อินทฤทธิ์           | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ          |
| ๕. นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ               |
| ๖. นางลักขณา วิรุณจิตต์        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |
| ๗. นายกิ่งเพชร ฆารโสภณ         | ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์             |
| ๘. นางอนงค์ ธรรมเกษร           | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน         |
| ๙. นางสาวจิรวรรณ สารทัศนายนท์  | ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี         |
| ๑๐. นางสาวพนิดา พุคณะ          | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑๑. นายวินัย บุตรดี            | ปศุสัตว์อำเภอมะขาม                 |
| ๑๒. นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง       | ปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์             |
| ๑๓. นายอดิเรก จันทะศิลา        | ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน           |
| ๑๔. นายวิสูตร แสงสว่าง         | ปศุสัตว์อำเภอขลุง                  |
| ๑๕. นายวิทยา สุจิรวรรณกุล      | ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่               |
| ๑๖. นายนพดล อิงประภานนท์       | ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว                |
| ๑๗. นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์       | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๑๘. นายสุนทร บุญมีมาก          | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๑๙. นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง   | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๒๐. นายณัฐพล พุฒเมือง          | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ               |
| ๒๑. นางสาวธมลวรรณ ตริยมณีรัตน์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๒๒. นายนที มาทรัพย์            | เจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๒๓. นางสุภาพร จันทวิสูตร       | นักวิชาการสัตวบาล                  |
| ๒๔. นายภูวดล สกลกิตติมากร      | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์      |
| ๒๕. นางสาวสิริกกร กรทรัพย์     | เจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๒๖. นายฐานภพ พวงสมัน           | นักวิชาการสัตวบาล                  |
| ๒๗. นางสาวชญาภา กลางเนิน       | นักวิชาการสัตวบาล                  |
| ๒๘. นางสาวธีราพร ศิลาไศรย      | เจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๒๙. นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์      | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล              |
| ๓๐. นางสาวสุกัญญา คำอ่อน       | เจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๓๑. นายอลงกรณ์ ชูระท่า         | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล              |

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๓๒. นางสาวศุภรดา ไชศรี      | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๓๓. นายวิชา พุทศรี          | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๔. นายอลงกต ทองวิเวก       | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๕. นายพรพิทักษ์ พลารักษ์   | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๖. นางสาวลลิตัน อินทเวช    | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๗. นางสาวประภาพรณ ครองเคหา | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๘. นายสมชาย จันทร์สำราญ    | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๓๙. นางนันทนา พวงสุนทร      | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๔๐. นายเจษฎา สีสุก          | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |
| ๔๑. นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน | เจ้าพนักงานสัตวบาล    |

### เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายวรากร จิตรหลัง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดประชุม คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ


กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐

เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้เชิญทุกท่านเข้าประชุม รายละเอียดชี้แจงในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๔๐ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ ๒๐ ราย พนักงานราชการ ๒๐ ราย ดำเนินการพัฒนาดตนเอง ด้วยวิธีการมอบหมายงานให้ทำการศึกษา หาความรู้จากสื่อต่าง ๆ เช่น internet หนังสือ วารสาร และอื่น ๆ และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธี สัมภาษณ์ ประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เมนู  ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลตัวชี้ : ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตาม ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

#### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนา

บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (ไม่รวมปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี) ประกอบด้วยข้าราชการ ๒๐ ราย และพนักงานราชการ ๒๐ ราย ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมายข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน สรุปลงกลุ่มเป้าหมายบุคลากรสำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๔๐ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ๒๐ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ /ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุปเรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ คือ การพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (สำหรับข้าราชการ), หลักสูตร E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ (สำหรับพนักงานราชการ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (สำหรับข้าราชการ), หลักสูตร E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ (สำหรับพนักงานราชการ) ให้บุคลากรเป้าหมายเริ่มเรียนระหว่างวันที่ ๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยผ่านหลักสูตรเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและทำหนังสือแจ้งจังหวัด (ส่งใบ Pretest, Posttest และใบประกาศผ่านการอบรมพร้อมหนังสือ) ให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

ศึกษาทเรียน โดยใช้เวลาระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบหลังเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ


/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ธมลวรรณ ตรียมณีรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวธมลวรรณ ตรียมณีรัตน์)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายกิงเพชร ชาร์โสภณ)  
ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ภาพการประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

