



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ : พัฒนาดตนเอง e-Learning หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มี
ประสิทธิภาพ, E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดจังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ กรมปลัดเห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาดตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ, E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการพัฒนาดตนเอง e-Learning หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ, E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ

(นายกิ่งเพชร ชาร์โสภณ)

ปลัดตัวอำเภอแหลมสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

นางสาว/นางสาว

ชื่อโครงการ การพัฒนาตนเอง e-Learning
หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ, E๐๒ : ทักษะที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานและพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competeny) ที่สอดคล้องกับปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่าต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมากเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ติดต่อการให้บริการประชาชน

ด้วยแนวคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดจันทบุรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำและมีคุณธรรม จริยธรรม ทำงานอย่างมืออาชีพ
๒. ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑. ข้าราชการ จำนวน ๒๐ ราย
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๒๐ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

๑. หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (สำหรับข้าราชการ)
๒. หลักสูตร E๐๒ : ทักษะที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ (สำหรับพนักงานราชการ)

วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ระยะเวลาฝึกอบรม

๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดรัฐ สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดจันทบุรี

คณะกรรมการ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |


การประเมินผลการฝึกอบรม


๑. ศึกษาบทเรียนตามหลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ, E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ ให้ครบทุกหน้าโดยใช้เวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ในบริบทของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงชื่อ.....**ธมลวรรณ ตรียมณีรัตน์**.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธมลวรรณ ตรียมณีรัตน์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกิ่งเพชร ชวารโสภณ)
ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรากร จิตรหลัง)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอ
๑	นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๒	นายรุ่งยศ ถาวรายุศม์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓	นายภาณุ อินทฤทธิ์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔	นายจิรวัดน์ ศิริเจริญสุขศรี	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๕	นางลักขณา วิรุณจิตต์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖	นายกิ่งเพชร ชารโสภณ	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๗	นางอนงค์ ธรรมเกษร	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๘	นางสาวจิรวรรณ สาระทัศนานันท์	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๙	นางสาวพนิดา พุคณะ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๐	นายวินัย บุตรดี	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอมะขาม
๑๑	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ
๑๒	นายอดิเรก จันทะศิลา	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๓	นายวิสูตร แสงสว่าง	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอขลุง
๑๔	นายวิทยา สุจิรวรกุล	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๕	นายนพดล อิงประภานนท์	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอสอยดาว
๑๖	นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอสอยดาว
๑๗	นายสุนทร บุญมีมาก	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอนายายอาม
๑๘	นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๙	นายณัฐพล พุฒเมือง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๒๐	นางสาวธมลวรรณ ตริยมณีรัตน์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร E๐๒ : ทักษะคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการ

๑	นายনী มาทรัพย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๒	นางสุภาพร จันทวิสูตร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๓	นายภูวดล สุกุลกิตติมากร	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๔	นางสาวสิริกร กรทรัพย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๕	นายฐานภพ พวงสมัย	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๖	นางสาวชญาภา กลางเนิน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๗	นางสาวธีราพร ศิลาไศรย	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๘	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๙	นางสาวสุกัญญา คำอ่อน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๐	นายอลงกรณ์ ชูระท่า	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๑๑	นางสาวศุภรดา ไชศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๒	นายวิชา พุทศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๑๓	นายอลงกต ทองวิเวก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๑๔	นายพรพิทักษ์ พลรักษ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๕	นางสาวลลิตร์น อินทเวช	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๖	นางสาวประภาพรพรรณ ครองเคหา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาฉก
๑๗	นายสมชาย จันท์สำราญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๑๘	นางนันทนา พวงสุนทร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๑๙	นายเกษภา สีสุก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขลุง
๒๐	นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว