



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ เพื่อพัฒนาบุคลากร
ด้านความรู้ความสามารถหรือด้านสมรรถนะ นั้น


เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตามตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทำหน้าที่ดังนี้

- ๑) มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์
เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 - ๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ๓) ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจ
และรับทราบ
 - ๔) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - ๕) ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี