



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จบ ๐๐๐๘/—

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔


เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี รอบที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

ด้วย กรมปลัดได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปลัดจังหวัด, ปลัดจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ผู้นำกตัวชี้วัดปลัดจังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม

ในการนี้ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

  
(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)  
ปลัดจังหวัดจันทบุรี

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- .....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ
- .....
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕)
- .....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕  
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน  
พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน
- ๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
- ๔.๓ โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี  
วิธีการฝึกสอนโดยวิทยากรจาก สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี  
และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด  
จันทบุรี
- ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคงตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๙๐
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน
๓. แบบทดสอบหลังเรียน
๔. อื่นๆ ระบุ.....
- ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีสอบวัดความรู้
๒. การสัมภาษณ์
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
- .....