

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติชาย ยิ้มเครือ	ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๓. นายจิรวุฒิ ศรีเจริญสุขศรี	(แทน) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๔. นายภาณุ อินทฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. นางลักขณา วิรุณจิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. นางสาวธมลวรรณ ตริยมณีรัตน์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นายภูวดล สุกฤตติมากร	เจ้าหน้าที่กลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายชาติชาย ยิ้มเครือ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

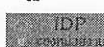
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐

เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน
จึงได้เชิญทุกท่านเข้าประชุม รายละเอียดชี้แจงในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่
๒/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๔๐ ราย แบ่งเป็น
ข้าราชการ ๒๐ ราย พนักงานราชการ ๒๐ ราย ดำเนินการด้วยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน
ก.พ. หลักสูตร PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (สำหรับข้าราชการ), หลักสูตร E๐๒ : ทักษะคนที่ดีต่อ
การทำงานภาครัฐ (สำหรับพนักงานราชการ) และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธี สัมภาษณ์ประเมินพฤติกรรม
สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวม
เอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
จันทบุรี เมนู  ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลตัวชี้ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

/ผู้ใต้...

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตาม ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (ไม่รวมปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี) ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๕ ราย และพนักงานราชการ ๑๕ ราย ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมายข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน สรุปกลุ่มเป้าหมายบุคลากร สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๕ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ๑๕ ราย คิดเป็น ๗๑.๔๓ % ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ /ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุป เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ คือ โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงาน ด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรในโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดจันทบุรี ด้วยวิธีฝึกสอน โดยวิทยากรจากสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี โดยให้บุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งทำแบบทดสอบก่อนและหลังเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคงตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๙๐

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบหลังเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร
การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกสอน การประเมินผล
การนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ อมลวรรณ ตริยมณีรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอมลวรรณ ตริยมณีรัตน์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นางลักขณา วิรุณจิตต์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีประชุมคณะทำงาน

ภาพการประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสัตวแพทย์ชาติชาย ยิ้มเครือ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับคณะทำงาน ประกอบด้วย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป และปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ ประชุมวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาของบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดฯ

