



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑  
ที่ จบ ๐๐๐๘/๒๖๓๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีรอบที่ ๒/๒๕๖๕  
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้อง มีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และ พนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หรือผ่านระบบ Application Zoom (ID : ๙๙๙ ๖๐๘ ๐๐๑๔/ Passcode : ๒๓๔๒๑๔)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)  
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา  
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕  
(ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน  
พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน

๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาดตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.  
หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....  
๑. ศึกษาทเรียน โดยใช้ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง  
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน  
๓. แบบทดสอบหลังเรียน  
๔.อื่นๆ ระบุ.....

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....  
๑. วิธีสอบวัดความรู้  
๒. การสัมภาษณ์  
๓. อื่นๆ ระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)  
.....