

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี และระบบ Application Zoom

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายชาติชาย ยิ้มเครือ | ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| ๒. นายสมชาย เศรษฐ์เวคิน | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายภาณุ อินทฤทธิ์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๔. นายจิรวุฒน์ ศิริเจริญสุขศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นางลักขณา วิรุณจิตต์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖. นายไมตรี จุปะนะเต | ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว |
| ๗. นายนพดล อิงประภานนท์ | ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว |
| ๘. นางอนงค์ ธรรมเกษร | ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ |
| ๙. นางสาวจิรวรรณ สาระทศนันท์ | ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี |
| ๑๐. นางสาวพนิดา พุดณะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑๑. นายวินัย บุตรดี | ปศุสัตว์อำเภอมะขาม |
| ๑๒. นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง | ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ |
| ๑๓. นายอดิเรก จันทะศิลา | ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน |
| ๑๔. นายทยากร เพ็ชรผ่อง | ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม |
| ๑๕. นายวิทยา สุจิรวรรกุล | ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่ |
| ๑๖. นายณัฐพล พุดมเมือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๘. นายสุนทร บุญมีมาก | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๙. นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๒๐. นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๒. นายนที มาทรัพย์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๓. นางสุภาพร จันทวิสูตร | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๔. นายภูวดล สกุกิตติมากร | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒๕. นางสาวสิริกร กรทรัพย์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๖. นายฐานภพ พวงสมัน | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๗. นางสาวชญาภา กลางเนิน | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๘. นางสาวธีราพร ศิลาไศรย | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๙. นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๓๐. นางสาวสุกัญญา คำอ่อน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๑. นายอลงกรณ์ ชูระท่า | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |

๓๒. นางสาวศุภรดา ไชศรี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓๓. นายวิชา พุทศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔. นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕. นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖. นางสาววลีรัตน์ อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗. นางสาวประภาพรพรณ ครอบเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘. นายสมชาย จันทร์สำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙. นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐. นายเจษฎา สีสุธก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๑. นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายชาติชาย ยิ้มเครือ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดประชุม คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ


กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐

เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้เชิญทุกท่านเข้าประชุม รายละเอียดชี้แจงในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๓๐ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑๕ ราย พนักงานราชการ ๑๕ ราย ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีฝึกสอนโดยวิทยากรจาก สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี และกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จันทบุรี และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธี สัมภาษณ์ประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อม แจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เมนู  ซึ่ง กองการ เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลตัวชี้ : ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานดำเนินการพัฒนา
บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๒/๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (ไม่รวมปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี) ประกอบด้วย
ข้าราชการ ๑๕ ราย และพนักงานราชการ ๑๕ ราย ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่
นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ
และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้อง มีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดใน
หน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับ
คนซ้ำ สรุปกลุ่มเป้าหมายบุคลากร สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย
ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ
๑๕ ราย คิดเป็น ๗๕.๐๐ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ /ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุป
เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ คือ การพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน
ก.พ. หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน
ก.พ. ในหลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน ให้บุคลากรเป้าหมายเริ่มเรียนระหว่าง วันที่ ๑ - ๒๕
พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผ่านหลักสูตรเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและทำหนังสือแจ้งจังหวัด (ส่งไป Pretest,
Posttest และใบประกาศผ่านการอบรมมาพร้อมหนังสือ) ให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

ศึกษาบทเรียน โดยใช้เวลาระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบหลังเรียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการ
นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ

เนก้า

(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางลักขณา วิรุณจิตต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรีประชุมกำหนดและวางแผน

ภาพการประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี และระบบ Application Zoom

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสัตวแพทย์ชาติชาย ยิ้มเครือ ปลัดจังหวัดจันทบุรี ร่วมกับคณะทำงาน ประกอบด้วย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปลัดจังหวัด ฝ่ายบริหารทั่วไป พร้อมด้วยข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ประชุมวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาของบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดฯ

