



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑

ที่ จป ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ : พัฒนาคณะครูผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหน้าผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดกระทรวง) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ กรมปลัดกระทรวงเห็นชอบให้มีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินคิดเป็นข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงาน ราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยจำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุมเห็นชอบ เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ คือ หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาคณะครูผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการพัฒนาคณะครูผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ

นส

(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง

ชื่อโครงการ การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

หลักการและเหตุผล

“การคิด” เป็นกระบวนการทำงานของสมอง ที่เป็นศูนย์กลางนำสัญญาณที่ได้รับรู้จากประสาทสัมผัสมาประมวลวิเคราะห์ ถอดความ ตีความเพื่อพิจารณาในการตอบสนอง ตัดสินใจ และแปลผลการตัดสินใจเป็นสัญญาณให้มีพฤติกรรมตอบสนองในทางใดทางหนึ่ง ความสำคัญของการคิดในบริบทของการทำงาน คือ ความสามารถในการรับมือและตอบสนองกับสภาพต่างๆ หรือการเผชิญหน้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสิ่งเร้าจากภายนอก โดยการใช้ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ร่วมกับการใช้เหตุผลและความรู้หรือประสบการณ์ เพื่อให้สามารถระบุปัญหาและขอบเขต รวมถึงวิเคราะห์สาเหตุ เจาะลึก และทางเลือกในการแก้ไขเพื่อนำไปสู่ผลของงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมายเพื่อให้บริการประชาชนในด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการค้าสัตว์เพื่อจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ เป็นต้น ดังจะเห็นได้ว่าบุคลากรภายในองค์กรต้องมีการใช้ทักษะการคิดอยู่เสมอเพื่อปฏิบัติหน้าที่วางแผน มอบหมายงาน ติดตามประสานงาน ควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้กฎหมายของประชาชน ซึ่งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

จากความสำคัญของความคิด ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเพิ่มความสามารถในการวางแผนการทำงาน และการแก้ไขปัญหาที่ดี ซึ่งเป็นวิธีคิดที่จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจทฤษฎี และเครื่องมือการคิดแบบต่างๆ
๒. ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย
(ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ระยะเวลาฝึกอบรม

๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

คณะทำงาน

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาบทเรียนตามหลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน ให้ครบทุกหน้าโดยใช้เวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....^{ในนาม}.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
 โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวจิรวรรณ สาระทัศน์นันท์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๒	นางสาวพนิดา พุคณะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๔	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาชีชมภู
๕	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๖	นายวิทยา สุจิรวรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๗	นายนพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๘	นายสุนทร บุญมีมาก	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๙	นายไมตรี จุปะนะเต	ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว
๑๐	นายทยากร เพ็ชรผ่อง	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๑๑	นางอนงค์ ธรรมเกษร	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๑๒	นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๓	นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๔	นายณัฐพล พุดเมือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๕	นางสาวนพลิริ นาคสิทธิวงษ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
 โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
 หลักสูตร SLo๓ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายภูวดล สกุกิตติมากร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒	นายฐานภพ พวงสมัย	นักวิชาการสัตวบาล
๓	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔	นายอลงกรณ์ ชูระท่า	พนักงานช่วยงานด้านสัตวแพทย์
๕	นางสาวศุภรดา ไชศรี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๖	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗	นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘	นางสาวสิริรัตน์ อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙	นางสาวประภาพรณ ครอบเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐	นายสมชาย จันทรสำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑	นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒	นายเจษฎา สีสุธก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔	นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	นางสาวชญาภา กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล