



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑
ที่ จบ ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรีรอบที่ ๑/๒๕๖๖
เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ
.....
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕)
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖
(ตัวชี้วัดปลัดกระทรวง)
- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๑๐ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน
- ๔.๒ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา เลือกเรื่องที่.....
- ๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงานโดยหน่วยงานนอกกรม
โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำสื่อดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์”
โดยวิทยากรจากสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี
- ๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคงตามระยะเวลาที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๙๐
๒. แบบทดสอบก่อนเรียน
๓. แบบทดสอบหลังเรียน
๔. อื่นๆ ระบุ.....
- ๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร เลือกวิธีข้อที่.....
๑. วิธีสอบวัดความรู้
๒. การสัมภาษณ์
๓. อื่นๆ ระบุ.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
.....