



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เพื่อพัฒนาบุคลากร  
ด้านความรู้ความสามารถหรือด้านสมรรถนะ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ตามตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดจันทบุรี                              | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                     | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์            | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์          | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                          | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทำหน้าที่ดังนี้

๑) มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์  
เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา  
และผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจ  
และรับทราบ

๔) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕) ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)  
ปลัดจังหวัดจันทบุรี