

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายชาติชาย ยิ้มเครือ | ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี |
| ๒. นายมนัสกิจ พลศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายพงษ์ศักดิ์ เชื้อนแก้ว | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๔. นางลักขณา วิรุณจิตต์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวพนิดา พุฒณะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๖. นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง | ปศุสัตว์อำเภอเขาาคิฆณภูมิ |
| ๗. นายนพดล อิงประภานนท์ | ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว |
| ๘. นางอนงค์ ธรรมเกษร | ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์ |
| ๙. นางสาวจิรวรรณ สาระทัศนานันท์ | ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี |
| ๑๐. นายวิทยา สุจิรวรรกุล | ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่ |
| ๑๑. นายวินัย บุตรดี | ปศุสัตว์อำเภอมะขาม |
| ๑๒. นายทยากร เพ็ชรม่วง | ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม |
| ๑๓. นายอดิเรก จันทะศิลา | ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน |
| ๑๔. นายอุยฤทธิ์ รจนากุล | ปศุสัตว์อำเภอขลุง |
| ๑๕. นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๖. นายสุนทร บุญมีมาก | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๗. นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๘. ว่าที่ร้อยตรีภรณ์ยุ สาระคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๙. นางสาวปิยากร ทองสุข | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒๐. นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๒. นายนที มาทรัพย์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๓. นางสุภาพร จันทวิสูตร | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๔. นายภูวดล สกุกิตติมากร | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒๕. นางสาวสิริกร กรทรัพย์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๖. นายฐานภพ พวงสมัน | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๗. นางสาวชญาภา กลางเนิน | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๘. นางสาวธีราพร ศิลลาไศรย | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๙. นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๓๐. นางสาวสุกัญญา คำอ่อน | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๑. นายอลงกรณ์ ธุระท่า | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๓๒. นางสาวศุภรดา ไชศรี | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๓๓. นายวิชา พุทธศรี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๓๔. นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕. นายพรพิทักษ์ พลารักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๖. นางสาวลี้รัตน์ อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗. นางสาวประภาพรรณ ครองเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘. นายสมชาย จันทร์สำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙. นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐. นายเจษฎา สีสุธก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๑. นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายชาติชาย ยิ้มเครือ ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดประชุม คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ


กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๕

เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้เชิญทุกท่านเข้าประชุม รายละเอียดชี้แจงในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด ๒๒ ราย แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑๐ ราย พนักงานราชการ ๑๒ ราย ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีสอนงานโดยวิทยากรจากสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดจันทบุรี และติดตามผลหลังการพัฒนาด้วยวิธีสัมภาษณ์ ประเมินพฤติกรรม สรุปผลการพัฒนาเป็นรายบุคคลพร้อมแจ้งผลการพัฒนาต่อกลุ่มเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี เมนู  เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสำหรับใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารอบที่ ๒/๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๕ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด การวางแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลกำหนดเนื้อหาในการพัฒนา คือ แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงาน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยสามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในหน่วยงาน รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ หรือ ๒/๒๕๖๖ รอบใดรอบหนึ่ง ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สำหรับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๔๑ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ๒๑ ราย คิดเป็น ๑๐๐.๐๐ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความสามารถ /ทักษะที่ต้องพัฒนา

คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร เห็นชอบ เรื่องสำหรับพัฒนาบุคลากร โดยวิธีลงคะแนนเสียงสรุป เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ คือ การพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และ หลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธีเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตร DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และ หลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy ให้บุคลากรเป้าหมายเริ่มเรียนระหว่าง วันที่ ๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผ่านหลักสูตรเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและทำหนังสือแจ้งจังหวัด (ส่งไป Pretest, Posttest และไปประกาศผ่านการอบรมมาพร้อมหนังสือ) ให้ดำเนินการตามแผนและเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

แบบทดสอบก่อนเรียน

แบบทดสอบหลังเรียน (ได้มากกว่า ๖๐%)

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๕ การติดตาม...

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

การติดตามผลหลังการพัฒนา โดยแบบติดตามความพึงพอใจการฝึกอบรม การประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



(นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

นนท์

(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรีประชุมกำหนดและวางแผน

ภาพการประชุมกำหนดและวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี และระบบ Application Zoom

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสัตวแพทย์ชาติชาย ยิ้มเครือ ประมงจังหวัดจันทบุรี ร่วมกับคณะทำงาน ประกอบด้วย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการประมง กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประมง ฝ่ายบริหารทั่วไป พร้อมด้วยข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ประชุมวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาของบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดฯ

