



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสัศตว์จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๓๙๓๑-๒๖๐๑  
ที่ จบ ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ : พัฒนาดตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปลุสัศตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๕ (สำหรับปลุสัศตว์จังหวัด) ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลกำหนดเนื้อหาในการพัฒนา คือ แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลุสัศตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงาน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยสามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในหน่วยงาน รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ หรือ ๒/๒๕๖๖ รอบใดรอบหนึ่ง ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการประชุมคณะทำงานการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลุสัศตว์จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติที่ประชุมเห็นชอบ เรื่องที่ใช้สำหรับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ คือ หลักสูตร DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

๒.๒ สำนักงานปลุสัศตว์จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาดตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการพัฒนาดตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตรหลักสูตร DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ

นนท์

(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสัศตว์

## ชื่อโครงการ การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

หลักสูตร DSo๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

### หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ซึ่งเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ให้พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ทั้งนี้ มีวิธีการพัฒนาหรือแหล่งเรียนรู้ โดยใช้วิธี e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> หรือ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/elearning>

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยใช้วิธีพัฒนา คือ E-Learning เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ซึ่งจะก่อประโยชน์ให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนดได้แก่ การใช้เทคโนโลยี

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

### เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑. ข้าราชการ จำนวน ๒๐ ราย
  ๒. พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ ราย
- (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

### หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

หลักสูตร DSo๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล  
และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy

### วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

### ระยะเวลาฝึกอบรม

๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

## หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

### คณะทำงาน

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี                          | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                     | คณะทำงาน                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์            | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์          | คณะทำงาน                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                          | คณะทำงาน                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์     | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

### การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาบทเรียนตาม หลักสูตร DSo๓ : ความมั่นคงปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล และหลักสูตร DS๑๓ : Digital Literacy ให้ครบทุกหน้า
๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) (ได้คะแนนมากกว่า ๖๐%)

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....นงก.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)  
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี



รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร  
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายมนัสกิจ พลศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายปราโมช พวงชมพู	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓	นายพงษ์ศักดิ์ เชื้อนแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๔	นางลักขณา วิรุณจิตต์	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๕	นางสาวพนิดา พุฒณะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖	นางสาวจิรวรรณ สาระทัศน์นันท์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี
๗	นางอนงค์ ธรรมเกษร	ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
๘	นายวินัย บุตรดี	ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
๙	นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง	ปศุสัตว์อำเภอเขาติชมภู
๑๐	นายอดิเรก จันทะศิลา	ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
๑๑	นายวิทยา สุจิรวรกุล	ปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
๑๒	นายนพดล อิงประภานนท์	ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
๑๓	นายทยากร เพ็ชรผ่อง	ปศุสัตว์อำเภอนายายอาม
๑๔	ว่าที่ร้อยตรีภรณ์ยุ สาระคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๕	นายอยุทธ์ รจนากุล	ปศุสัตว์อำเภอขลุง
๑๖	นายชุตีเทพ ภูมิพันธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๗	นายสุนทร บุญมีมาก	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๘	นายประดิษฐ์พงษ์ วงษ์เพ็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๙	นางสาวปิยากร ทองสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๒๐	นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร  
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายothi มาทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒	นางสุภาพร จันทวิสูตร	นักวิชาการสัตวบาล
๓	นายภูวดล สกกุลกิตติมากร	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔	นางสาวสิริกร กรทรัพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕	นายฐานภพ พวงสมัย	นักวิชาการสัตวบาล
๖	นางสาวชญาภา กลางเนิน	นักวิชาการสัตวบาล
๗	นางสาวธีราพร ศิลาไศรย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘	นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๙	นางสาวสุกัญญา คำอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐	นายอลงกรณ์ ฐระท่า	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๑	นางสาวศุภรดา ไชศรี	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๒	นายวิชา พุทธศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓	นายอลงกต ทองวิเวก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔	นายพรพิทักษ์ พลรักษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	นางสาวสิริรัตน์ อินทเวช	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นางสาวประภาพรรณ ครองเคหา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นายสมชาย จันทรสำราญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	นางนันทนา พวงสุนทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙	นายเจษฎา สีสุธก	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน	เจ้าพนักงานสัตวบาล