



คำสั่งสำนักงานปลุสตรจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ เพื่อพัฒนาบุคลากร
ด้านความรู้ความสามารถหรือด้านสมรรถนะ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ
ตามตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลุสตรจังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพพัสดร์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสตร | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสตร | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสตร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสตร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ทำหน้าที่ดังนี้

- ๑) มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์
เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๓) ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจ
และรับทราบ
- ๔) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕) ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนฯ ที่กำหนด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ปลุสตรจังหวัดจันทบุรี