

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายมนัสกิจ พลศรี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มอบหมายงานให้เหมาะสมกับความสามารถ และความถนัดของแต่ละบุคคล อย่างยุติธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของทีม	- ประยุกต์ใช้ในทบทวน 15 ของแผนรวม
- รับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่ายอย่างเป็นกลาง มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาบนพื้นฐานของความเข้าใจ และเคารพซึ่งกันและกัน	
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีจริยธรรม	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายมนัสกิจ พลศรี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- คัดเลือกใช้แหล่งข้อมูลออนไลน์ที่น่าเชื่อถือ อ้างอิงแหล่งที่มาได้ชัดเจน ถูกต้อง และตรวจสอบข้อมูลหลายแหล่งก่อนนำไปเผยแพร่ เพื่อป้องกันการสื่อสารข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง	- ปณ.กลุ่ม 9 ใช้ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- เก็บไฟล์งานบน Cloud ที่เข้าถึงได้ง่าย ลดปัญหาไฟล์หายหรือซ้ำซ้อน และสร้างความมั่นใจในการทำงาน	
- สื่อสารงานผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อลดความเข้าใจผิด และสร้างความโปร่งใสในการทำงานร่วมกัน	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายปราโมช พวงชมพู ตำแหน่ง หน.กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) โครงการตรวจประเมินฟาร์มปศุสัตว์เศรษฐกิจ BCG Model และฟาร์มปศุสัตว์รักษ์สิ่งแวดล้อม : ส่งเสริมการจัดทำระบบบำบัดฯ แก่ผู้ประกอบการ เกษตรกร และปศุสัตว์อำเภอ ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์เขตจ.จันทบุรี : ร่วมกับอุตสาหกรรมจังหวัด ส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ แก่เกษตรกร	- ประเมินว่าท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
2) โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการปศุสัตว์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปราโมช

(นายปราโมช พวงชมพู)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ชาตียาย

(นายชาตียาย ยัมเครือ)
ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายปราโมช พวงชมพู ตำแหน่ง หน.กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1) การอบรมการรับคำขอและออกใบรับรอง GAP แบบดิจิทัล : เป็นวิทยากรบรรยาย/สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง/ตอบประเด็นปัญหา	- ประเมิน 4/5 คะแนน
2) การอบรมการขออนุญาตและขึ้นทะเบียนฯ ตามมาตรฐานบังคับ : เป็นวิทยากรบรรยาย/สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง/ตอบประเด็นปัญหา	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายปราโมช พวงชมพู)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายชาติชาย ยัมเครือ)

ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS ๐๕)

ชื่อ นางสาวจิรวรรณ สารทัศนันทน์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยเพื่อให้สมาชิกในองค์กรรับทราบ และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน	- ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพซึ่งกันและกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งที่ไม่จำเป็นภายในองค์กร	
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานเสร็จตรงตามเวลา ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า	
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ให้บริการด้วยความเสมอภาค	
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	

๓. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจิรวรรณ สารทัศนันทน์)
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS ๑๗)

ชื่อ นางสาวจิรวรรณ สารทัศนันทน์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีแพลตฟอร์ม Facebook ลงข่าวการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ผู้ใช้บริการสามารถติดตามการทำงานได้ตลอดเวลา	.. ลงข่าวลงในทวิตเตอร์ได้สะดวก
- การใช้ระบบ e-Signature เพื่อลดการปลอมแปลงเอกสาร	
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	
- การใช้แพลตฟอร์มเพื่อเข้าถึงเอกสารได้อย่างรวดเร็ว และลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาด	
- มีการเก็บข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลย้อนหลังได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	

๓. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิรวรรณ สารทัศนันทน์)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองจันทบุรี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายยุทธ รัตนกุล ตำแหน่ง ปลัดอำเภอคลอง สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอคลอง/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- สามารถนำความรู้ด้านจริยธรรมประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เกษตรกรได้ดีขึ้น
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	- สามารถนำหลักจริยธรรมประยุกต์ใช้ในการทำงานและการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอคลอง
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอจังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายยุทธ รัตนกุล ตำแหน่ง ปลัดอำเภอฯ สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอฯ/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำความรู้เรื่องสื่อดิจิทัลประยุกต์ใช้ในงาน
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	การทำงานในองค์กรและสามารถประชาสัมพันธ์
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	พันธ์สร้างความเข้าใจแก่เกษตรกร
	- สามารถนำความรู้มาใช้ในการค้นคว้าและกลั่น
	กรองข้อมูลข่าวสารได้อย่างเหมาะสม

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอฯ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายวินัย บุตรดี ตำแหน่ง ปลัดอำเภอแม่ขาม สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอแม่ขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	-สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้กับการ
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายวินัย บุตรดี)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอแม่ขาม

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายวินัย บุตรดี ตำแหน่ง ปลัดตำวอำเภอมะขาม สังกัด สำนักงานปลัดตำวอำเภอมะขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	-สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายวินัย บุตรดี)
 ตำแหน่ง ปลัดตำวอำเภอมะขาม
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
 ตำแหน่ง ปลัดตำวจังหวัดจันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายอดิเรก จันทะศิลา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น ในการทำงานร่วมกันได้อย่างเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น	- มีความรู้ความเข้าใจในหลักของจริยธรรม สามารถนำความรู้และวิธีคิดที่ดีไปใช้ในการทำงานและพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอดิเรก จันทะศิลา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายอดิเรก จันทะศิลา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการต่อยอดในการทำงาน การทำกิจกรรม	- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับลดขั้นตอนการ
ร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆให้สะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดำเนินงาน และก่อให้เกิดการดำเนินงานได้
สามารถจัดเก็บข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการดำเนินงาน	รวดเร็วเหมาะสมมีประสิทธิภาพที่ดี

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายอดิเรก จันทะศิลา)

(นายชาติชาย ยัมเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายสมพร พานิชรัมย์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเภอแหลมสิงห์ รักษาการแทนปลัดอำเภอท่าใหม่
สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-มีความรู้การนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร	- ปลูกฝังไว้ในหน่วยงานได้จำนวนหนึ่ง
ให้มีการพัฒนาการทำงาน มีหลักและวิธีการคิดที่ดี ทำให้ผลงานที่ได้	
มีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมพร พานิชรัมย์)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภออำเภอแหลมสิงห์

รักษาราชการแทนปลัดอำเภอท่าใหม่

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายสมพร พานิชรัมย์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเภอแหลมสิงห์ รักษาการแทนปลัดอำเภอท่าใหม่
สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-การนำข้อมูลไปวิเคราะห์ ปรับใช้ และจัดทำแผนงาน ได้อย่างมีระบบ ทำให้ง่าย และสะดวกต่อการใช้งาน	- 1. ยุทธศาสตร์ 9 ด้าน ทำหน้าที่ 5 ส่วนงานรวม
-การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และมีการประยุกต์ใช้สื่อดิจิทัลในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายสมพร พานิชรัมย์)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภออำเภอแหลมสิงห์
รักษาการแทนปลัดอำเภอท่าใหม่
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภวจังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS ๐๕)

ชื่อ นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ อ่าวโส สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- ปลูกฝังให้ในหน่วยงานได้ปฏิบัติตาม
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

๓. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้นำมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS ๑๗)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นกับปัญหาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- ใจเย็นๆ ใช้ในหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสม
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายชุตีเทพ ภูมิพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอยดาว/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- ส่งเสริมสนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกและชุมชน
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ ยึดมั่นในจริยธรรมอันดีงาม และปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน ทำงานอย่างมีระบบและมีความสามัคคี

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายชุตีเทพ ภูมิพันธุ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายชุตีเทพ ภูมิพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอยดาว/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- จัดการอบรมให้ความรู้กับเกษตรกร และประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำในชุมชน
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	- บูรณาการแลกเปลี่ยนความร่วมมือกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	- ค้นคว้าข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องและไม่ผิดจริยธรรม

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

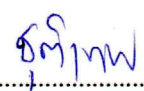
☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


(นายชุตีเทพ ภูมิพันธุ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางอนงค์ ธรรมเกษร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีความรู้กับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	กับการทำงาน
- การปฏิบัติร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐

ลงชื่อ.....

(นางอนงค์ ธรรมเกษร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางอนงค์ ธรรมเกษร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจบริการด้านสาธารณะ	- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ
- การประยุกต์ใช้ในการนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการทำงานร่วมกัน	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การนำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนการทำงาน การแก้ไขปัญหา	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางอนงค์ ธรรมเกษร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS ๐๕)

ชื่อ นายสุนทร บุญมีมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงานได้เหมาะสม
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

๓. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS ๑๗)

ชื่อ นายสุนทร บุญมีมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	สามารถสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้เกษตรกรได้ดี
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	มีการนำเทคโนโลยีไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

๓. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายกำธร โคตรสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- สามารถทำนุบำรุงจริยธรรม
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	ขอปรับใช้กับการทำงานได้
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้นำไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายกำธร โคตรสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางอนงค์ ธรรมเกษร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายกำธร โคตรสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- มีความรู้ความเข้าใจ
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	มากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายกำธร โคตรสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางอนงค์ ธรรมเกษร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวพนิดา พุคณะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้กับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	กับการทำงาน
- การปฏิบัติร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....20.....
(นางสาวพนิดา พุคณะ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........
(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวพนิดา พุฒนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความไว้วางใจบริการด้านสาธารณะ	- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ
- การประยุกต์ใช้ในการนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการทำงานร่วมกัน	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การนำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนการทำงาน การแก้ไขปัญหา	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพนิดา พุฒนะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายสุวัช กะตะศิลา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- สามารถนำหลักจริยธรรม
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	มาปรับใช้กับพรทศงานได้
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วสุ.....

(นายสุวัช กะตะศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....อนงค์.....

(นางอนงค์ ธรรมเกษร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายวสุวิช กะตะศิลา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- นำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุง
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วสุวิช
 (นายวสุวิช กะตะศิลา)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....อนงค์
 (นางอนงค์ ธรรมเกษร)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
 และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวปิยากร ทองสุข ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- นำความรู้ด้านจริยธรรมในบทเรียน
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	ร่วมกัน มีเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน ๑๐๐ คน
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวปิยากร ทองสุข)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายปราโมช พวงชมพู)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวปิยากร ทองสุข ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร - การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร	- ได้รับความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวปิยากร ทองสุข)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปราโมช พวงชมพู)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพและค้ำปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางปวีณา อุตถาหาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

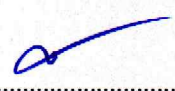
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	- สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- การนำหลักและวิธีการคิดที่ดี นำไปใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน	มาปรับใช้กับการทำงาน
- การมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และหน้าที่ของตนเอง	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปวีณา

(นางปวีณา อุตถาหาร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... 

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางปวีณา อรรถาหาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การนำเทคโนโลยีมาทำให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาเพื่อต่อยอด	- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้
- การประยุกต์ใช้สื่อดิจิทัลมาใช้ในการทำงานร่วมกัน	กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับองค์กร	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐

ลงชื่อ.....ปวีณา.....

(นางปวีณา อรรถาหาร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........

(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

รักษาราชการแทนปลัดสัตว์อำเภอนายายอาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ ว่าที่ ร.ต.ภรณ์ยุ สารคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ
- การประยุกต์ใช้ในการนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการทำงานร่วมกัน	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การนำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนการทำงาน การแก้ไขปัญหา	

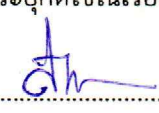
3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..ว่าที่ ร.ต. 

(ภรณ์ยุ สารคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสมพร พานิชรัมย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอนายายอาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวอุมพร ภัคกะโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-การนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงาน และบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ทำให้องค์กรเกิดการพัฒนา และผลงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-สามารถนำหลักจริยธรรม มาปรับใช้ ในการบริหารองค์กร การพัฒนาการ ทำงาน
-การนำหลักและวิธีการคิดที่ดี มาใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อุมพร.....
 (นางสาวอุมพร ภัคกะโทก)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....คห.....
 (นายสมพร พานิชรัมย์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวอุมพร ภักกะโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ ในการวางแผนงาน การจัดเก็บข้อมูล ให้เป็นระบบ ง่ายต่อการใช้งาน ทำให้ข้อมูลเชื่อถือได้ เป็นข้อมูลที่	- การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้
ที่ดี ถูกต้อง และแม่นยำ ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในข้อมูลที่ได้รับ และ	ในการทำงาน ทำให้สะดวกต่อการทำงาน
มีความมั่นใจในการนำข้อมูลที่มีคุณภาพไปใช้งาน	และการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

ลงชื่อ..... อุมพร

(นางสาวอุมพร ภักกะโทก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน

(นายสมพร พานิชรัมย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าใหม่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS ๐๕)

ชื่อ นายวัชรวิชัย จิตรเจริญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	เหมาะสมดีแล้ว
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	เหมาะสมดีแล้ว มีพัฒนาตนเองแบบมีสติไป
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	เหมาะสมดีแล้ว มีพัฒนาตนเองพร้อมองค์กรต่อไป

๓. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายวัชรวิชัย จิตรเจริญ)

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS ๑๗)

ชื่อ นายวัชรวิทย์ จิตรเจริญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชัยสน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕
(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	เหมาะสมดีแล้ว ให้พัฒนาต่อไป
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	เหมาะสมดีแล้ว เริ่มนำพัฒนาให้ทันสมัย
- การค้นหาข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	เหมาะสมดีแล้ว มั่นใจในข้อมูลความรู้

๓. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายวัชรวิทย์ จิตรเจริญ)

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาชัยสน