

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ ภูวดล สุกฤตติมากร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- <i>สามารถนำหลักจริยธรรม</i>
- การนำมาตรฐานจริยธรรมที่ 'เจ้าหน้าที่รัฐ' ต้องถือปฏิบัติ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	<i>มาปรับใช้กับการทำงานได้</i>
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ภูวดล.....
 (นายภูวดล สุกฤตติมากร)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....
 (นางอนงค์ ธรรมเกษร)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ ภูวดล สุกฤตติมากร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำความรู้ที่ได้รับ
- การนำกฎหมายที่ควรศึกษาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล	มาปรับใช้กับการทำงาน
- การนำความรู้ด้านดิจิทัลมาขยายผลสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ร่วมงาน	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ภูวดล
 (นายภูวดล สุกฤตติมากร)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....อนงค์
 (นางอนงค์ ธรรมเกษตร)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
และสารสนเทศการปลัด
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายฐานภพ พวงสมัย ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- นำความรู้ด้านจริยธรรมมาใช้ในหน่วยงาน
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	และทำให้ชีวิตร่วมกันดีขึ้น
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายฐานภพ พวงสมัย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปราโมช พวงชมพู)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 หัวหน้าส่วนราชการระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ไว้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายฐานภพ พวงสมัย ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำความรู้มาพัฒนาปศุสัตว์
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร	- ให้นำประโยชน์มาปรับใช้
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายฐานภพ พวงสมัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปราโมช พวงชมพู)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์พัฒนาควบคุมโรคพิษค้ำปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวชญาภา กลางเนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร - การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร	- สามารถนำความรู้มาพัฒนาฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การค้นคว้าข้อมูลและการถนอมถนอมข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวชญาภา กลางเนิน)
 ตำแหน่ง
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปราโมช พวงชมพู)
 ตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวชญาภา กลางเนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- นำจริยธรรมมาใช้ในทบทวนและ
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	กรณีพบผู้ว่ามพบรูปในของดง
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวชญาภา กลางเนิน)
 ตำแหน่ง
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปราโมช พวงชมพู)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
 ตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มวิชาการและสัตวบาล สำนักงานปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสุภาพร จันทวิสูตร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานฯ (ระบุอำเภอ/จังหวัด)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรม	มีทั้งหมด 4 หลักจริยธรรม
- รู้หลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	และปรับใช้กับองค์กรของตนเอง
- มีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	แน่นอน

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสุภาพร จันทวิสูตร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสุภาพร จันทวิสูตร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานฯ (ระบุอำเภอ/จังหวัด)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีความเข้าใจในระบบสารสนเทศในองค์กร	สมทบ ๗/๖/๒๕๖๕
- มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน	สมทบ ๗/๖/๒๕๖๕
- มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างความไว้วางใจด้านการบริหารงาน	๗/๖/๒๕๖๕
ของภาครัฐ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสุภาพร จันทวิสูตร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวธีราพร ศิลาไศรย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง	- เห็นความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ในกรณีปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ธีราพร

(นางสาวธีราพร ศิลาไศรย)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... มนัสกิจ พลศรี

(นายมนัสกิจ พลศรี)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวธีราพร ศิลาไศรย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	- คำตอบที่รวดเร็ว
- สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว	ผลปฏิบัติงานรวดเร็ว

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ธีราพร.....

(นางสาวธีราพร ศิลาไศรย)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....มนัสกิจ พลศรี.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวสุกัญญา คำอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงานได้เหมาะสม
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

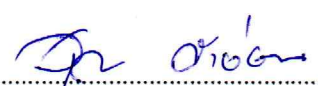
☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุกัญญา คำอ่อน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวสุกัญญา คำอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	สามารถสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้เกษตรกรได้ดี
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	มีการนำเทคโนโลยีไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุกัญญา คำอ่อน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายนิธิ มาทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ให้บริการด้วยความเสมอภาค	ปฏิบัติหน้าที่ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เคารพสิทธิ
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงาน
- การปฏิบัติร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถปฏิบัติร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
-มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยเพื่อให้สมาชิกในองค์กรรับทราบ และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน	สามารถสื่อสารเปิดเผยไม่ในทางอ้อม

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายนิธิ มาทรัพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิรพรรณ สารทัศนานันท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายนิ มาทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีแพลตฟอร์ม facebook ลงข่าวการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	สามารถไป facebook ของกรมปศุสัตว์
- ผู้ใช้บริการสามารถติดต่อแจ้งการทำงานได้ตลอดเวลา	สามารถทาง คอมพิวเตอร์ได้ตลอดเวลา
- การค้นคว้าข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	สามารถค้นหาข้อมูลได้เองในกรม
- มีการเก็บข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลย้อนหลังได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายนิ มาทรัพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิรวรรณ สารทัศน์นันท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายเจษฎา สีสฤก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลอง/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- สามารถความรู้จริยธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชาสัมพันธ์
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	- สามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมใช้ในการบริหารงานการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

นายเจษฎา สีสฤก
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคลอง
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายเจษฎา สีสฤก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลอง/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	ใช้ในการทำงานในองค์กรและพัฒนาคนควา
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	ข้อมูลได้อย่างเหมาะสมและสร้างความไว้วางใจ
	เชื่อมั่นแก่ประชาชน

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

นายเจษฎา สีสฤก
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคลอง
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาววลีรัตน์ อินทเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้และสามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการสร้างความคิดที่ดีในการนำมาพัฒนาตนเอง และการทำงาน สร้างจริยธรรมต่อการบริหารคนในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-สามารถนำความรู้ และนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดีเยี่ยม

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้อื่นๆ ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วลีรัตน์ อินทเวช
 (นางสาววลีรัตน์ อินทเวช)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายอดิเรก จันทะศิลา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาววลีรัตน์ อินทเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการทำงานด้านต่างๆให้เป็นระบบมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ ลดขั้นตอนการทำงาน ง่ายต่อการสื่อสารและใช้งานมากขึ้น	- สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสื่อสารสร้างความเข้าใจให้กับเกษตรกรได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วลีรัตน์ อินทเวช
 (นางสาววลีรัตน์ อินทเวช)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอดิเรก จันทะศิลา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโป่งน้ำร้อน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวสิริกร กรทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-มีความรู้ในการมีหลักจริยธรรมในการทำงานและสามารถนำมาใช้ในการบริหารคนและองค์กรในที่ทำงานของเราได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในองค์กรได้อย่างดีเยี่ยม

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้นำประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิริกร กรทรัพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอฯ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวสิริกร กรทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจโดยให้ความรู้ในการถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรได้ด้วยวิธีที่ตรงและเข้าใจง่าย	- สามารถถ่ายทอดความรู้ทำการสื่อสารและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับเกษตรกรได้เป็นอย่างดีและสามารถสร้างสื่อในการช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจได้อย่างดีและเหมาะสม

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิริกร กรทรัพย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายยุทธ รัตนกุล)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอฯ ชลบุรี รักษาการแทน
ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางนันทนา พวงสุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีการนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	- สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้
- มีการปฏิบัติร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	กับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในการนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรได้ดี
- มีความรู้กับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางนันทนา พวงสุนทร)

(นายสมพร พานิชรัมย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

ผู้รับการประเมิน

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอนายายอาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางนันทนา พวงสุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ
- มีการประยุกต์ใช้ในการนำสื่อดิจิทัลมาใช้ในการทำงานร่วมกัน	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนการทำงาน การแก้ไขปัญหา	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้อื่นๆ มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นันทนา พวงสุนทร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมพร พานิชรัมย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแหลมสิงห์

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอนายายอาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก้งหางเมว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

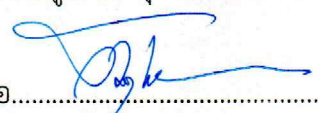
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-มีความรู้ในการมีหลักจริยธรรมในการทำงานและสามารถนำมาใช้ในการบริหารคนและองค์กรในที่ทำงานของเราได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในองค์กรได้อย่างดีเยี่ยม

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....สุนิสา ขอบสูงเนิน
(นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก้งหางเมว
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจโดยให้ความรู้ในการถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรได้ด้วยความซื่อตรงและเข้าใจง่าย	- สามารถถ่ายทอดความรู้ทำการสื่อสารและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับเกษตรกรได้เป็นอย่างดีและสามารถสร้างสื่อในการช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจได้อย่างดีและเหมาะสม

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สุนิสา ขอบสูงเนิน.....

(นางสาวสุนิสา ขอบสูงเนิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายอลงกต ทองวิเวก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	-สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้กับการ
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอลงกต ทองวิเวก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวินัย บุตรดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะขาม

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายอลงกต ทองวิเวก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = เต็ม)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	-สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การค้นคว้าข้อมูลและการกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอลงกต ทองวิเวก)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวินัย บุตรดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS ๐๕)

ชื่อ นางสาวประภาพรพรณ ครอบเคหา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	เหมาะสมแล้ว
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	เหมาะสมแล้ว มีขั้นตอนของตนเองบันทึกไว้
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	เหมาะสมแล้ว มีขั้นตอนของตัวเองร่วมกับองค์กร

๓. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวประภาพรพรณ ครอบเคหา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ.....

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาคิชฌกูฏ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS ๑๗)

ชื่อ นางสาวประภาพรพรณ ครองเคหา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	เหมาะสมดีแล้ว ให้พัฒนาต่อไป
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	เหมาะสมดีแล้ว เริ่มรู้พัฒนาให้ทันโลกต่อไป
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	เหมาะสมดีแล้ว เน้นงานหาข้อมูลความรู้ต่อไป

๓. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวประภาพรพรณ ครองเคหา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงชื่อ.....

(นายสมฤกษ์ ม่วงไหมทอง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก่งหางแมว รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาชะเมา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายสมชาย จันทรสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอยดาว/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- ส่งเสริมสนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกและชุมชน
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ ยึดมั่นในจริยธรรมอันดีงาม และปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- บูรณาการแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน ทำงานอย่างมีระบบและมีความสามัคคี

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สมชาย.....

นายสมชาย จันทรสำราญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ชุติน.....

(นายชุติน เทพ ภูมิพันธุ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายสมชาย จันทรสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสอยดาว/จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- จัดการอบรมให้ความรู้กับเกษตรกร และประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำในชุมชน
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	- บูรณาการแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	- ค้นคว้าข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องและไม่ผิดจริยธรรม

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สมชาย.....

นายสมชาย จันทรสำราญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ชุติน.....

(นายชุติน เทพ ภูมิพันธุ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอสอยดาว
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายวิชา พุทธรศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	-สามารถนำหลักจริยธรรมมาปรับใช้กับการ
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วิชา พุทธรศรี.....

(นายวิชา พุทธรศรี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....

(นายวินัย บุตรดี)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายวิชา พุทศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะขาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	-สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร	กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วิชา พุทศรี
 (นายวิชา พุทศรี)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[Signature]
 (นายวินัย บุตรดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะขาม
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม	- นำความรู้ด้านจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- การนำหลักจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสม	และ นำไปใช้ในชีวิตประจำวันในองค์กร
- การปฏิบัติงานร่วมกันและการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นส. อัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปราโมช พวงชมพู)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจกับเกษตรกร	- สามารถนำความรู้มาใช้ในการประชาสัมพันธ์
- การนำสื่อดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร	ให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการประชาสัมพันธ์
- การค้นคว้าข้อมูลและการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นส. อัจฉราภรณ์ แก้วสระแสน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปราโมช พวงชมพู)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นางสาวศุภรดา ไซศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การเรียนรู้จรรยาบรรณในการทำงานและนำมาปรับใช้หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	สามารถนำหลักจรรยาบรรณมาใช้ในการทำงานได้เหมาะสม
- การเรียนรู้จรรยาบรรณเพื่อการปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
- การเรียนรู้จรรยาบรรณเพื่อจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และหน้าที่ของตนเอง	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุภรดา ไซศรี)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นางสาวศุภรดา ไชศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสืบลบาล สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การนำเทคโนโลยีที่สามารถนำมาใช้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการทำงานได้เหมาะสม
- การรับรู้ข้อมูลกฎหมายและแนวคิดเกี่ยวกับสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	
- การเรียนรู้การใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะชนได้อย่างเหมาะสม	

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุภรดา ไชศรี)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสืบลบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุภัทร บุญมีมาก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสืบลบาลชำนาญงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายอลงกรณ์ ธุระท่า ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางในการใช้ในชีวิตประจำวัน	- นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ
เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยของสังคม	บริหารงาน

3. นอกจากที่ท่านได้รำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอลงกรณ์ ธุระท่า)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายอลงกรณ์ ชูระท่า ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถจัดเก็บข้อมูลได้อย่างมีระบบ มีประโยชน์ต่อการใช้งาน	- สามารถนำความรู้ที่ได้รับ
- สามารถนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว	- สามารถนำความรู้ไปทำงานได้จริง

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอลงกรณ์ ชูระท่า)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS 05)

ชื่อ นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงาน เพื่อองค์กรต่อไป	- ได้ใช้ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาผลงาน เช่น 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายมนัสกิจ พลศรี)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS 17)

ชื่อ นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถลดปัญหาการทำงานซ้ำซ้อน	- มาปรับใช้ในเรื่องงานได้เป็นอย่างดี
- สามารถพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้มากยิ่งขึ้น	ผ. รีดนมโคน, ด้านเทคโนโลยี
	มาวิจัย

3. นอกจากที่ท่านได้รู้ความรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวุฒิพงษ์ สุนาพันธ์)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายมนัสกิจ พลศรี)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น